

Association des Centres Socioculturels des Trois-Cités à Poitiers

Compte-rendu de l'Assemblée générale du mardi 19 mai 2015

Le président Mohammed Rhalab ouvre la séance à 18 h 45 en remerciant toutes les personnes présentes (environ 120 personnes) et tout particulièrement :

Monsieur Dominique CLÉMENT, Maire de Saint-Benoit
Nathalie RIMBAULT-RAITIERE, adjointe au maire.
Gérard GORGETTE, Directeur de SIPEA Habitat

Il excuse ensuite ceux qui n'ont pu se déplacer et dont la liste suit:

Sont excusés:

Alain CLAEYS, Député-Maire, représenté par Nathalie RIMBAULT-RAITIERE
Jean-François MACAIRE, Président du Conseil Régional
Catherine COUTELLE, Députée de la Vienne, et Anne MONTAÑOLA
Jacqueline GAUBERT, Adjointe déléguée à la vie des quartiers
Régine FAGET-LAPRIE, Adjointe au Maire –CCAS – petite enfance – personnes âgées
Bruno BELIN, Président du Conseil départemental
Gaëlle PERIGAUD-MORLAT, Directrice générale du CCAS
Brigitte HUMMEL, Directrice de l'Insertion – Conseil général
Vincent RICATEAU-DUPUIS, Pôle Insertion sociale – Conseil général
Isabelle REYNARD, Déléguée de la Préfète
Daniel HOFNUNG, Conseiller municipal
Stéphane DOUTRELON, Directeur général IRTS
Mustapha EL BELGSIR, Conseiller municipal
Sylvaine ROI, Présidente du GESC
Dominique ROYOUX, Directeur du Service Prospective et Coopérations Territoriales de Grand Poitiers
Denis RENAUDIN, Délégué fédéral départemental de la Fédération des Centres Sociaux
David SIMON, Président de la Fédération des centres sociaux de la Vienne
Hélène AMBLÈS, Directrice du Service Culture et Patrimoine (Ville)
Laurent DESPORT, Inspecteur de l'éducation nationale
Marie-Christine PINTUREAU, Responsable Service Schéma Gérontologique Projet Personnes Agées
Julie FABIEN, Conseillère Technique Action Sociale à la CAF
Marielle STINES-BELLEVILLE, Conseillère d'éducation populaire et de Jeunesse (DRJSCS)
Line FORTE, Directrice du Foyer Marie-Louise Troubat
Khadidja ABOUB, Présidente et Véronique DAVID des Francas de la Vienne
Éric LACOMBE, Président et Thierry MOUTIN, Directeur, Maison de Quartier SEVE
Michel LACROIX, Comité de quartier
Jean-Louis TACHET, Président de l'ALSIV
Daniel SAUVETRE, Président de l'Udaf 86 (représenté par Jean DUPE, trésorier)
Dominique MILLIASSEAU, CARSAT Centre Ouest
Éric MAIRE, Directeur de l'ARFAD (association régionale de Formation à l'aide à domicile)
LA DDCS de la Vienne : pas de représentant
Laurent NEUMANN, Salarié du GESC

Mohammed Rhalab remercie vivement l'ensemble des personnes pour leur investissement et présente les personnes installées à la tribune : Vincent Divoux, Directeur ; Valérie Bretagne, Secrétaire-adjointe ; Joëlle Delarue, Secrétaire ; Patrick Saillier, Vice-Président ; Marie-Louise Bangoura, Trésorière.

Le président accorde un temps à la lecture du compte rendu et procède au vote de l'assemblée générale ordinaire du 20 mai 2014 :

- les votes : 68 oui, 0 non, 0 absentéisme.

Elle est approuvée à l'unanimité.

Mot du Président (document joint)

Il présente le livret « Portraits de Bénévoles » et tient à rendre hommage à tous les bénévoles qui représentent la société française. Il fait lecture de quelques passages, notamment sur le « Qu'est-ce que c'est qu'être bénévole ? » et souligne que notre société est remplie de richesse.

I- Rapport moral

Le rapport moral, inclus dans le document remis aux participants, est ensuite présenté par le Vice-Président Patrick Saillier. Il fait savoir que le CA a siégé 7 fois et le bureau 14 fois, à chaque fois à 18h30. Il présente :

- ✓ les chiffres sur l'année 2013-2014 (voir rapport d'activités)

Patrick Saillier informe que notre association occupe 4 postes au sein du Conseil d'administration à la Fédération des Centres Sociaux de la Vienne.

Il présente :

- ✓ Le partenariat :
 - Local (les différentes associations du quartier et tous les représentants d'institutions)
 - Communal (SIPEA Habitat, les maisons de quartiers, les autres centres sociaux, les fédérations départementales et régionales des centres sociaux, la CARSAT, Poitiers Jeunes, le CRR, le réseau gérontologique, le CCAS, la Ville de Poitiers, la CAF de la Vienne, la DDSCS, le CROUS, l'ACSEP, le CESMD, l'AFEV, le Conseil de Développement Responsable.
 - National (La Fédération des CSF, l'IRDSU, le Collectif Pouvoir d'Agir et les 5 autres sites qui sont dans l'expérimentation : ATD Quart Monde à Fives (Lille))
- ✓ Le personnel :
 - Le nombre de salariés différents en 2014 est de 85 contre 117 (employeurs tous confondus) en 2013
 - Ceci s'explique par la mise en place de la mutualisation (23 salariés employés en CDI (24 307h, 13,35 ETP cette année contre 21 salariés, 6 863h, 3,77 ETP).
 - Le nombre de salariés association : en 2014 – 24 (42 015,9h, 23,08 ETP) en 2013 – 29 (47 928h, 26,33 ETP).
 - Le nombre d'heures travaillées : en 2014- 75726 h (41,6 ETP) en 2013 - 64 801 h (35,6 ETP).
 - Le nombre de salariés au 31/12 de l'année : 52 (tous employeurs tous confondus) en 2013 – 56.
 - Le nombre de salariés mis à disposition par la Ville – en 2014- 5 ETP. Contre 6 ETP en 2013.
- ✓ Indicateur de « précarité » :
(volume horaire payé/nombre de salariés différents/1820) : il donne de manière théorique, une moyenne de volume d'emploi par salarié différent, exprimé en ETP.
2013 : 0,30 ETP par salarié différent
2014 : 0,49 ETP par salarié différent
- ✓ Les départs :
 - Slimane Hammi, salarié du GESG, remplacé par Angeline Manceau sur un poste en partie remodelé.
 - Véronique Berteaux, animatrice jeune, en janvier 2015.
 - Pascal Siklenka, Comptable, mis à disposition par la Ville, remplacée par Emilie Bouquet.
 - Les principaux changements (inscrits dans le rapport d'activité).

Le Président revient sur les avantages de la mutualisation. Les enfants ont trouvé un équilibre. Nous remercions la Ville.

Le rapport moral soumis au vote de l'Assemblée est approuvé à l'unanimité.

II- Rapport financier

Il est présenté par Marie-Louise Bangoura, Trésorière et Vincent Divoux et à partir d'un Power Point et figure dans le document remis aux participants.

Le résultat de l'année est de + 62 997euros contre – 25 903 l'an dernier ; nous savions qu'en 2013 plusieurs éléments exceptionnels étaient venus amputer le budget « habituel » du CSC (mutualisation, congrès, contrat de projet...) ; Vincent Divoux rappelle que la mutualisation a commencé en septembre 2013.

- Cet excédent s'explique par plusieurs éléments :
- des subventions exceptionnelles pour environ 30 000 euros (Fondation de France, Bourse participation citoyenne) ;
- Une maîtrise des charges : - 30 000 euros pour les comptes 60 et 61 malgré un fort développement ;
- Des rotations de postes notamment au secteur enfant et secteur jeune avec quelques temps de latence.

LES CHARGES	2013	2014	Evolution	Evolution
TOTAL	1 539 398	1 558 168	18 770 €	+1,2%
Dont personnel	1 129 468	1 201 066	71 598	+6,3%
Dont autres charges	409 930	357 102	-52 828	-12,9%
Part du personnel	73,4%	77,1%		

LES PRODUITS	2013	2014	Evolution	Evolution
TOTAL	1 513 495	1 621 165	107 670 €	7,1%
Dont subventions	1 316 648	1 478 248	161 600	12,2%
Dont autres produits	196 848	142 917	-53 931	27,4%
Dépendance aux subventions	87%	91,2%		

Une augmentation des charges maîtrisée malgré la montée en puissance de la mutualisation
 Une part liée au personnel toujours plus importante (77% de la dépense du CSC)

Une dépendance forte aux financements

Une évolution des subventions importante en raison de l'apport de la ville sur la mutualisation, mais aussi de l'Etat (2 emplois d'avenir, 1 adulte relais), et de la CAF (PS Périscolaire sur la cantine)

LE BILAN GLOBAL :

- Un bilan qui s'élève à 931 974 euros
- Des investissements modérés en 2014 (40 078 euros) suite à une année 2013 avec des achats importants ;
- Un fonds de roulement de 463 000 euros contre 391 000 en 2013
- Une capacité d'autofinancement de 107 000 euros
- Qui représente 3 mois de fonctionnement
- Une situation financière saine

Le Budget prévisionnel 2015 :

Charges		Produits	
Charges générales	329 704	Autres produits	120 800
Charges de personnel	1 250 096	Subventions	1 459 000
Total	1 579 800		1 579 800

Un budget d'exploitation qui se stabilise (légère hausse de 20 000 euros, +1,3%) tout en incluant la pérennisation du projet Tous Connectés, le développement sur année pleine du projet Pouvoir d'Agir, la pérennisation de la mutualisation ;

On vote :

le bilan financier est approuvé à l'unanimité des votants

L'AFFECTATION DU RESULTAT :

Nous vous proposons de voter l'affectation du résultat c'est-à-dire l'excédent de 62 996 euros de la manière suivante :

- au report à nouveau pour effacer le report à nouveau négatif soit 39 944,43 euros
- Le solde soit 23 051,57 euros sur le projet associatif au titre du projet « Développement du Pouvoir d'Agir des Habitants » afin de contribuer à garantir sa pérennisation sur 3 ans (Septembre 2014 à Août 2017)

Edouard BERAUD, Commissaire aux Comptes, représente M. Laurent RIVAULT

Il précise que les Commissaires aux Comptes contrôlent les comptes, les procédures. Ils s'appuient sur Le Directeur.

Au terme de leur mission, il rédige un rapport. Ils certifient les comptes et vérifient bien qu'ils correspondent à l'image de l'association.

Il réaffirme que la situation financière du centre est saine et que l'on peut continuer sereinement.

Il remercie le Directeur pour sa disponibilité.

Mohammed Rhalab : On espère que l'aide accordée jusqu'à présent perdure.

Vincent Divoux en réponse à la question d'une personne : « Vous avez fait des bénéfices ? »

Que ce n'est pas forcément un bénéfice mais excédent.

- Que cette année une subvention exceptionnelle a été attribuée, une bourse pour les habitants. Nous l'avons su en décembre, donc nous n'avons pas pu la dépenser.
- Des rotations dans les postes qui n'ont pas été forcément remplacés tout de suite.

On vote pour l'acceptation :

La proposition est approuvée à l'unanimité des votants

III- Rapport d'activités

Présenté par Vincent Divoux.

- Une nouvelle présentation du rapport d'activités cette année. Plus vivant, plus attractif qui devrait inciter à la lecture.
- Vifs remerciements à Angeline Manceau, salariée du GESC, chargée de communication ; aux stagiaires présents actuellement au centre (Rhifar Garrigues ; Anas Mellouki et Pierre Nicolas) et Pierre Papillon.

Les chantiers ; c'est quoi ?

Le Contrat de Projet 2013-2017 a été signé avec la CAF, fin 2013. Nous sommes entrés dans la phase de mise en œuvre.

On élargit le sens des responsabilités aux juniors, aux administrateurs. On prépare la relève.

- Il fallait revoir notre mode d'organisation et renforcer notre fonctionnement structurel.
- Ainsi tout au long de l'année 2014, nous avons réfléchi à un fonctionnement sous une forme que nous appelons « chantiers ».
- Un chantier c'est d'abord un des grands axes de travail de l'association, par exemple, le vieillissement et l'intergénérationnel, la réussite éducative, la fracture numérique...
- Un chantier englobe : des activités (régulières, voire quotidiennes), des projets (plus vastes) mais aussi des réflexions, des événements, etc...

Un chantier : C'est qui ?

- Ce sont des personnes : un ou deux salariés ET un ou deux administrateurs, qui deviennent les « chefs de chantiers ». C'est-à-dire qu'ils ont la responsabilité globale du chantier, de ses orientations, de la mise en œuvre des objectifs fixés par le contrat de projet. Il y a aussi (ou il y aura) des « chefs de chantiers juniors » et de « chefs de chantiers seniors ». Les « seniors » portent la responsabilité du chantier. Les « juniors » assistent les seniors, se forment, s'entraînent en quelque sorte à prendre la relève.
- 5 chantiers fonctionnent actuellement : vieillissement et intergénérationnel, réussite éducative, soutien aux associations, événementiel et développement du pouvoir d'agir des habitants. Un autre est en gestation : le chantier jeunesse.

Témoignage d'Hadi Eshghabadi, Responsable de la section Echecs de l'association

Hadi commence par médailler Pierre Papillon, Valérie Bretagne, Mohammed Rhalab et Vincent Divoux.

Il annonce leur victoire aux échecs en national IV.

Il remercie la Ville de Poitiers.

Mohammed ajoute que le Club des échecs a démarré depuis près de 2 ans (voir 3 ans) et qu'il est déjà champion Régional et National. Il remercie Hadi pour toute son énergie

Témoignage de Bénédicte Sourie, Colette Proust, Nicolas Petitjean, Christophe Besson et Alberto Balaguer

Ils présentent le **Chantier « Réussite éducative »**

Bénédicte présente l'ensemble de l'équipe et excuse Didier Mathelin de son absence. Toutes les informations sont consultables sur le rapport d'activité 2014-2015 de la page 13 à 20. Cette année a été une année de « rodage », nous espérons attirer plus de personnes. Le lien salariés/administrateurs a été renforcé. Un double regard : technique/salarié et politique/administrateur.

Alberto :

Ce projet nous a permis d'en arriver là où nous en sommes aujourd'hui. Nous voulons bien le faire mais avec les collègues, les parents et les partenaires. Il est important de créer les conditions pour que les parents trouvent leurs places. On apprend à se connaître ; on se fait confiance. Nous avons fait venir en réunion une quarantaine de parents.

Christophe :

On ne peut plus, ni ne voulons plus travailler sans les familles. Une équipe de permanents au quotidien s'est constituée. Nous gérons beaucoup moins de conflits avec les enfants et parents. Nous travaillons pour monter en qualité. Un travail participatif (ex : accueil primaire...) A pérenniser l'année prochaine.

Nicolas :

Concernant la partie Jeunesse : la priorité, rencontrer les parents semble plus difficile. Bien souvent, les jeunes viennent seuls. Notre objectif : rencontrer 100% des parents. Un animateur disponible pour ça. Nous avons rencontré 100 familles pour un entretien de 30 minutes par parents. Nous restons à l'écoute des parents. Nous identifions les attentes des jeunes. On se réunit pour un temps avec les jeunes, le mercredi. Les points prioritaires pour les parents sont

- La réussite scolaire de leurs enfants.
- 20/25 jeunes en moyenne par soirée encadrés de 4 à 5 animateurs.

Nous travaillons de plus en plus avec le Collège Pierre de Ronsard avec qui le lien est de plus en plus fort.

Conclusion par Bénédicte

Il est vraiment important d'intégrer les parents à l'équipe Chantier « Réussite éducative ».

Mohammed souligne que c'est aussi un Chantier Intergénérationnel pour que la génération future prenne la relève.

Question d'une personne de la salle : « *Y-a-t-il des relations avec les instituteurs ?* »

Réponse de Christophe :

- Le retour, c'est qu'ils sont plutôt satisfaits.
- La relation se crée avec l'aide aux devoirs le soir.

Pierre Papillon présente le Chantier « Vieillesse-Intergénérationnel ».

Anouch Grigoryan et Marie-Thérèse Bonamy représentent le groupe qui travaille avec nous. Nous travaillons sur deux thèmes : Le Vieillesse et l'Intergénérationnel. Pierre souligne le gros travail qui a été mené à partir d'enquêtes. Trouver la confiance des habitants. Une exposition sera présentée lors de l'inauguration les 29 et 30 mai. La veille, présentation de l'enquête. Solange Bouchet : la quantité de ces actions demandent aussi la maîtrise de ces actions.

Présentation : Chantier « Evènementiel » par Valérie Bretagne

Je suis administratrice-sénior sur le chantier. Je remercie Didier Mathelin qui est sur le chantier mais absent ce soir. C'est bien avec des regards différents. (cf. rapport d'activité p.30).

Présentation : Chantier « Accompagnement des associations » par Patrick Saillier et David Perrin (cf. rapport d'activité p.33 à 35).

Patrick Saillier : L'idée est de quantifier le nombre d'associations sur le quartier (50 associations). Nous sommes partis d'un listing (Journée des associations). Nous développons des partenariats avec différentes associations et les accompagnons comme l'association AGP (Association des Guinéens de Poitiers).

En ce qui concerne le prêt de salles, nous avons défini un cadre.

En terme de chiffres, nous avons prêté sur 31 associations (25 gratuites) la grande salle, Place de France. 157 jours par an.

Patrick Saillier : Le projet se déroule en 3 temps (cf. texte).

Présentation : chantier « Pouvoir d'Agir » par Hélène Massé et Marie Bouchand.

Hélène Massé : Le chantier n'est pas simple à mettre en place (cf. texte p.39 à 41).

Marie Bouchand : Les préoccupations majeures des habitants sont : l'emploi. Les jeunes dans leur recherche de stage, des activités sur le quartier. Les liens entre les habitants.

Nous sommes marqués par la confiance des gens (leur vie...) C'est très positif.

Les temps forts du projet : Comment améliorer le lien entre les employeurs du quartier ?

Comment on va à la rencontre des gens qui se trouvent un peu plus isolés ?

Nous sommes écoutés. Nous donnons notre avis.

Les choses n'avancent pas rapidement. Les difficultés perdurent.

Il faut faire bouger les choses.

Présentation : Chantier « Transversal » (cf. texte)

Il faut de véritables actions qui puissent être lancées, avec les gens du centre.

Les actions décidées et souhaitées par les habitants.

Mohammed Rhalab : C'est un projet qui met à la surface les préoccupations des habitants nécessitant une mobilisation générale.

Madame Francette MORCEAU, Conseillère municipale déléguée– Vie de quartier

Elle précise que la Ville est un de nos principaux financeurs. Que ce sont nos impôts qui sont parfaitement distribués.

Que la Ville nous laisse carte-blanc car le centre est en capacité de le faire.

Que le centre donne d'autres idées « Pouvoir d'agir des habitants ».

On ne va pas faire en sorte que tout ceci ne soit que des mots mais une réalité.

Elle remercie le centre pour tout ce qu'il fait.

Madame BRIN : « J'apprécie votre aide. Les mamans se privent et apportent leur aide. Je remercie toute l'équipe du centre ».

Zhénia MAKHARACHVILI, Présidente de l'association Géorgienne de Poitiers (IVERIA)

« Je remercie Vincent Divoux et toute l'équipe des salariés pour le soutien à notre association ».

Association Nord-Sud Développement

Notre objectif : faire sortir de France nos projets.

Nous pensons aux jeunes 18/30 ans qui ne sont pas très bien dans leur peau.

Association des Comoriens de Poitiers

Nous avons travaillé avec Vincent Divoux et l'Université

Les rapports faits entre l'Université et le Centre sont mis en valeur.

Nous travaillons sur l'éducation, le Vivre ensemble.

Mohammed Rhalab :

Il faut réunir les savoir-faire.

Nous espérons que vous serez là, autour d'une table, pour « Comment mettre en valeur vos projets ».

Information : le 28/05/2015 à 20h30 ; réunion ATD Quart Monde.

Vincent Divoux : Collectif Maisons de quartier

Depuis 2 ans, on travaille sur le « Comment simplifier l'adhésion avec les maisons de quartier » ?

Toute personne en mesure de nous présenter son adhésion à une autre maison de quartier, paiera 1€ de plus.

Cela reste soumis au libre choix des maisons de quartier.

Présentation de l'ébauche du logo pour les locaux de l'antenne CAF que nous avons récupérés.

On a fait une longue gestation.

On lui a donné un nom plus un logo : *Maison De Tous Les Savoirs*.

Pourquoi « *Maison De Tous Les Savoirs* » ? :

- *Une maison pour qu'on s'y sente bien.*
- *Les savoirs qui construisent le monde d'aujourd'hui et de demain.*
- *Pas seulement les savoirs de l'école, mais de TOUS les savoirs de la vie quotidienne.*

L'ébauche du logo est votée à l'unanimité.

Vote du rapport d'activités : adopté à l'unanimité

Mohammed Rhalab fait lecture des orientations (cf. Rapport d'orientation/Rapport d'activités)

Il précise que c'est la poursuite de ce que l'on a commencé et qu'il y a de grands pas à faire.

Vote du rapport d'orientation : adopté à l'unanimité

Elections du Conseil d'administration

Collège A (candidature individuelle)

- 6 candidatures aux 4 sièges vacants :
 - Joëlle Delarue (sortante) ; Michel Herlaut ; Hélène Massé (sortante) ; David Pierson ; Michel Rassinoux (sortant) et Raymond Vandomme.

Collège B (représentant associatif)

- 5 candidatures aux 4 sièges vacants :
 - Association Pourquoi Pas La Ruche, représentée par Stéphane BRISSON
 - APE Jacques Brel représentée par Didier MATHELIN
 - APE Tony Lainé, représentée par Florence GAUDESSE et Yves EICHENLAUB
 - Entente Sportive 3 Cités Football, représentée par Saad ABID ALI HAYDARI
 - Association ASPTT Basket Poitiers, représentée par M. RANAIVOSON

Présentation des candidats :

Collège A : 4 postes à pourvoir pour 6 candidatures

Collège B : 4 postes à pourvoir pour 5 candidatures

Les résultats du vote sont annoncés

55 votants ; 55 suffrages exprimés ; 0 nul.

Majorité absolue : 28 voix

Les résultats :

Collège A :	D. Person	51 voix
	H. Massé	50 voix
	J. Delarue	46 voix
	M. Rassinoux	28 voix

Collège B :	APE Tony Lainé	55 voix
	Entente sportive 3 Cités	54 voix
	Pourquoi Pas LR	44 voix
	APE Jacques Brel	42 voix

La séance est levée vers 20h45 et le Président invite à se retrouver autour d'un buffet.

Le Président,
Mohammed RHALAB



Edito

Nous sommes une seule équipe salariés -bénévoles qui cherchons le bonheur des autres pour s'épanouir soi-même et les principes qui guident nos actions au quotidien et qui donnent un sens aux valeurs fondamentales que nous défendons, s'appuient sur une solidarité et une dignité toujours défendues avec véhémence.

Notre Centre Socio-Culturel essaie de refléter les projets des habitants, c'est un foyer considérable d'initiatives et de mobilisation. Par ailleurs, il est potentiellement au cœur d'une démocratie s'appuyant sur des citoyens actifs et entrepreneurs. C'est un lieu où l'on essaie d'œuvrer quotidiennement et collectivement pour un monde plus juste et plus facile.

C'est également un lieu privilégié d'accompagnement, de rencontres, de découvertes culturelles et d'échanges de savoir et de savoir-faire entre les habitants. Ces échanges sont basés sur le respect, la dignité, la solidarité et la fraternité pour que le bien vivre ensemble puisse prendre tout son sens dans le quartier.

Il entend simplement apporter sa contribution à la dynamique du service public territorial et donner le pouvoir d'agir aux habitants par des actions basées sur une démarche participative ascendante et une démarche de démocratie de proximité.

Ces actions partent des préoccupations quotidiennes des habitants du quartier sur le développement social, la jeunesse, le vieillissement, la réussite scolaire, la santé, la culture et la fracture numérique. Des questions qui constituent un enjeu pour eux et pour lesquelles ils peuvent s'engager, se mobiliser, investir du temps et mettre en avant leurs savoirs faire et leurs compétences.

C'est une fierté personnelle et collective qui couronne les actions et le travail d'ensemble résumés dans les pages de ce rapport d'activités, menés au cours de cette 1^{ère} année de notre contrat de projet 2014-2017 pour le bien commun.

Alexis de Tocqueville a dit :

« Le devoir aussi bien que l'intérêt des hommes est de se rendre utile à leurs semblables. »

Cette citation je la fais mienne. Il faut que nous sachions montrer avec humilité, l'importance de n'être qu'un élément dans un ensemble mais un élément qui puisse contribuer à son évolution, qu'on se pose la question de la formation du citoyen aux valeurs de la république en développant sa participation citoyenne et que nous sachions montrer à nos enfants la grandeur de servir notre société.

Il faut aussi s'interroger sur la capacité de notre société à être exemplaire en matière de lutte pour l'égalité, de lutte contre toutes les formes de discrimination, être exemplaire pour que lorsque l'on parle de dignité humaine, les jeunes sentent et savent que cette dignité, ce n'est pas simplement une affirmation, ce n'est pas de la bonne conscience, c'est aussi quelque chose pour laquelle nous luttons au quotidien.

Pour finir, je souhaite que chaque communauté, chaque habitant de ce quartier, continue d'œuvrer pour le bien vivre ensemble pour le maintien de son identité culturelle, de sa dignité, de son art et de son savoir-vivre et fasse partager sa richesse culturelle avec les autres dans le respect, la convivialité et la tolérance.

Le président,
Mohammed RHALAB