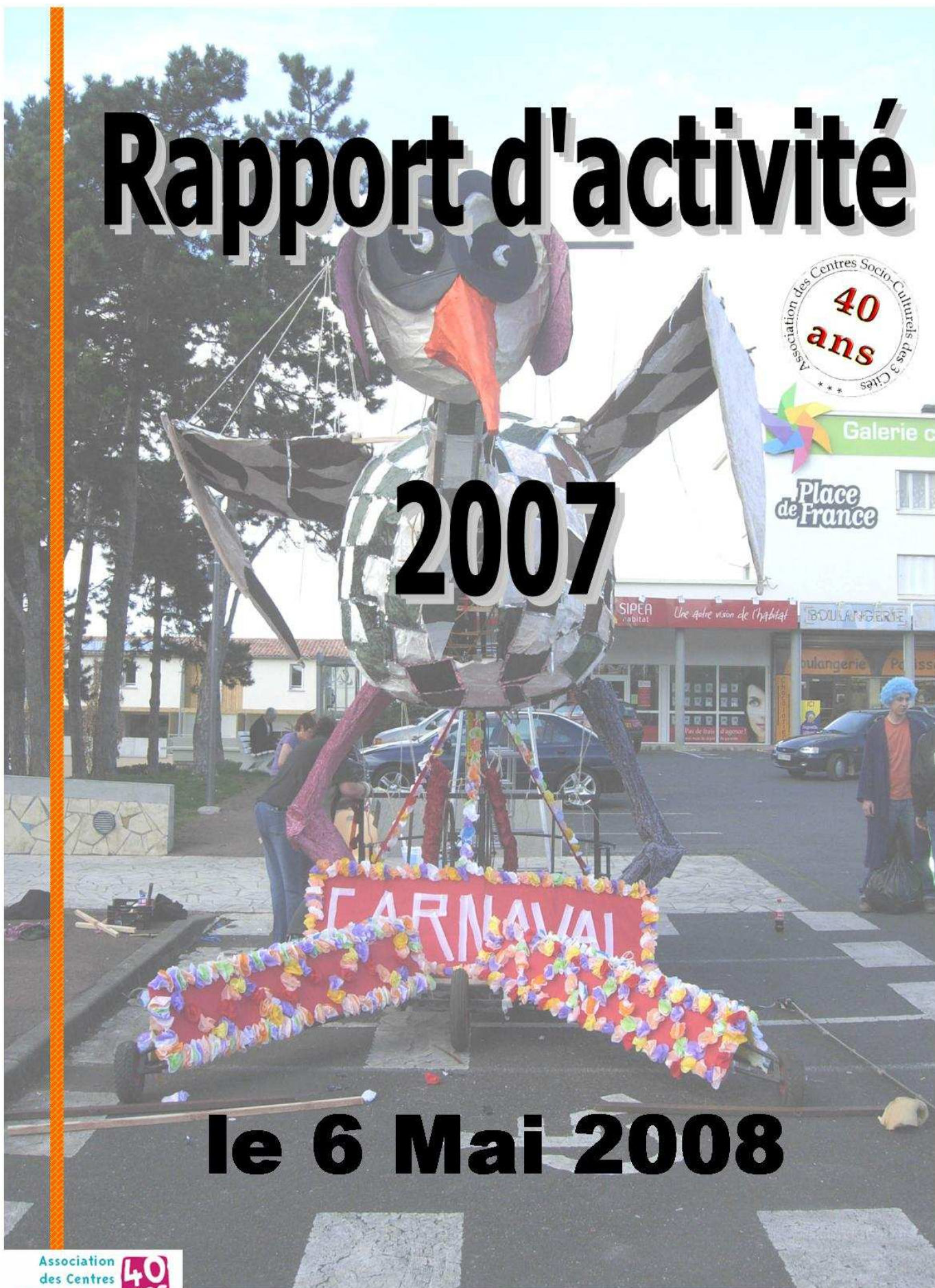


Rapport d'activité



2007



le 6 Mai 2008



Association des Centres Socio-Culturels des 3 Cités

1, place Léon Jouhaux - 86000 POITIERS - ☎ : 05.49.01.29.97

Sommaire

2. Rapport moral.....	Page 5
Le Mot du Président.....	Page 5
Fonctionnement de la vie associative.....	Page 5
Etat du partenariat.....	Page 6
Personnel.....	Page 8
3. Rapport d'activité.....	Page 9
3.1 Fiche synthétique de présentation de l'Association.	Page 9
3.2 Bilan des actions décidées en Assemblée Générale	Page 10
4. Rapport d'orientation.....	Page 24
5. Rapport financier.....	Page 25
Annexes	Page 30
- liste des membres du Conseil d'Administration.....	Page 30
- organigramme du personnel.....	Page 31

2. RAPPORT MORAL

Le mot du Président sera diffusé le soir de l'assemblée générale et disponible en ligne sur notre site www.3cites-csc86.org si l'assemblée générale est déjà passée.

Le fonctionnement de la vie associative

Depuis la dernière assemblée générale du 10 mai 2007, le conseil d'administration a siégé 7 fois et le bureau 13 fois. Une année de travail consacrée aux 40 ans du Centre, au fonctionnement du secteur enfant, au soutien du fonctionnement du secteur jeune, à l'émergence de nouveaux projets. Le bureau 2007/2008 était composé de 9 membres. Malheureusement deux d'entre eux ont été moins présents pour des raisons de santé.

Mais l'année a surtout été structurée par le 40^{ème} anniversaire : 6 matinées salariés bénévoles ont eu lieu des samedis matins rassemblant entre 30 et 50 personnes. Un vif succès.

4 commissions - 1 groupe de travail avec les bénévoles de l'Épicerie Pom'Cassis - 2 commissions extérieures au CSC - plusieurs groupes de travail autour des 40 ans

Les commissions de travail, du fait des 40 ans, se sont réunies un peu moins souvent que l'année dernière.

Elles ont été remplacées par des groupes de travail autour des 40 ans : 7 groupes ont fonctionné :

- groupe mémoire qui a fait un travail important autour de l'histoire du Centre et qui est à l'origine de la très belle exposition réalisée à cette occasion ;
- groupe « intergénérationnel » qui mène encore actuellement une très belle action de rencontre entre les plus anciens et les adolescents autour des nouvelles technologies, de la téléphonie portable, etc...
- groupe « fêtes » qui a ponctué l'année par des interventions dans les fêtes existantes et surtout c'est le groupe qui organise la journée du 21 juin, « 1, 2,3...Cités » ;
- groupe « balade dans le quartier » qui a organisé deux temps dans l'année : un rallye-découverte du quartier à l'Automne, et une balade contée en Juillet 2008 qui clôturera les 40 ans ;
- groupe communication qui a travaillé à l'amélioration de la communication du Centre : révision logo, papier à lettre, grandes affiches, etc, etc...
- un groupe « repas de fête » qui a organisé le 17 novembre 2007 un grand repas à l'occasion du 40^{ème} anniversaire.

D'autres groupes ont fonctionné tout au long de l'année, qui alimentent également le fonctionnement associatif :

- un groupe d'adolescents qui prépare un échange avec la Hongrie, qui prépare des danses qui seront montrées en Juillet 2008 lors du festival de Keksemet ;
- un groupe d'adultes qui se sont retrouvés tout au long de l'année pour préparer un voyage à l'étranger qui aura lieu en 2008 et mener un certain nombre d'actions d'autofinancement ;
- le groupe du coin convivial qui a mené à bien son objectif de l'année : tenir régulièrement deux fois par semaine le coin convivial.
- le groupe de la semaine des Talents qui a préparé activement et de manière très réussie la Semaine des Talents ;
- un groupe « chantier carnaval »

Le Centre participe également toujours au pilotage du Conseil de Quartier, et de la commission habitat du Conseil de Quartier.

Nous co-animons la commission fête avec le comité de quartier.

LE PARTENARIAT

2007 a été, comme les précédentes, une année riche en partenariat.

Nous en avons actuellement 133 partenaires que nous avons regroupés dans 4 grandes catégories :

- 24 partenaires avec des liens simples : c'est-à-dire des liens ponctuels avec échange de services très ponctuels ;
- 36 partenaires avec lesquels nous avons des liens réguliers d'échanges de service et de soutien logistique (prêt de locaux, de véhicules...)
- 62 partenaires d'action avec lesquels nous avons mené au moins une action au cours de l'année 2007.
- 11 partenaires financiers et institutionnels.

Certains partenaires institutionnels apparaissent en double dans ce classement parce qu'ils sont également partenaires d'action (Ville de Poitiers, CAF...)

Il est important de noter cette année l'importance particulière qu'a prise le partenariat. En effet nous avons proposé à nos partenaires, s'ils le souhaitaient, de faire un cadeau aux habitants des 3 Cités à l'occasion des 40 ans du Centre Socio-Culturel.

Ainsi, l'Orchestre du Poitou-Charentes, le Conservatoire National de Région, la chorale de la MGEN, le Comité de Quartier, l'Association Pourquoi Pas, plusieurs groupes d'activités (la dentelle, la bourse aux vêtements, le Hardanger, l'atelier couture, l'atelier photo, le groupe théâtre, le groupe dessin...) ont fait ou vont encore faire des cadeaux, beaux et variés à l'occasion des 40 ans.

Qu'ils soient ici tous très chaleureusement remerciés.

Les représentations du Centre Socio-Culturel

L'Association des Centres Socio-Culturels des 3 Cités est présente dans de nombreux organes de fonctionnement du partenariat.

Ainsi nous sommes représentés :

- à la **fédération des Centres Sociaux de la Vienne** où nous occupons 4 postes au sein du Conseil d'Administration fédéral dont la présidence pour la 7^{ème} année consécutive ; nous sommes également présents dans les groupes de travail des directeurs et des centres de loisirs ;
- au **groupement d'employeurs socio-culturels (GESOC)** où nous sommes représentés à la fois par un salarié et une bénévole et où nous assumons la fonction de secrétaire ;
- au **conseil d'administration de l'épicerie sociale Pom'Cassis** depuis la constitution de cette association ;
- au **conseil d'administration du Collège Ronsard** ;

Par ailleurs nous participons à un réseau d'acteurs important que nous évoquerons rapidement pour mémoire :

Au niveau du quartier et de l'action quotidienne :

- **le comité de quartier** (la réalisation du journal de quartier qui est passé en quadrichromie en cours d'année ; l'organisation de la fête du quartier, le fonctionnement du Conseil de Quartier...)
- **l'Association Pourquoi Pas** : nous avons collaboré étroitement avec l'Association Pourquoi Pas autour de nombreuses manifestations (pique nique des bénévoles, fête de quartier, carnaval). Par ailleurs nous avons mené à bien le transfert de la Bourse aux Vêtements à la demande des bénévoles de la Bourse. Nous continuons de confier à Pourquoi Pas l'accompagnement social de nos salariés en contrats aidés.
- **Les agents de développement** : seul bémol dans cette année festive, le retrait, progressif mais réel d'un de nos partenaires de toujours, acteur important de la vie du quartier, la Caisse d'Allocations Familiales qui a retiré ces agents de développement d'un certain nombre d'actions dont la fête de quartier, la semaine des Talents, le Carnaval, de l'épicerie sociale... qui sont pourtant des lieux de rencontre et de contacts avec les habitants au quotidien. Nous pensons, et nous le disons, que nous regrettons cette démarche.

Au moment où les formations de travailleurs sociaux sont clairement réorientés vers le développement local (assistantes sociales, éducateurs), la CAF entame une démarche inverse, se retirant peu à peu des territoires et de la proximité des habitants, des associations.

- **L'ensemble des acteurs locaux** (comité de quartier, association Pourquoi Pas, bailleurs sociaux CAF, écoles, collège, équipe de prévention, parents d'élèves, assistantes sociales...) avec lesquels nous tenons une réunion mensuelle pour nous informer mutuellement et coordonner des actions sur le quartier et dans l'intérêt des habitants.

Nous poursuivons le travail engagé dans le cadre du projet social de territoire avec un groupe autour de la monoparentalité (cf bilan d'activités).

Nous avons aussi co-organisé une nouvelle soirée d'accueil des nouveaux habitants qui a été l'occasion de la remise à jour de la plaquette de présentation des Trois Cités avec toutes les adresses utiles pour les habitants.

- **L'équipe de prévention** : (points réguliers entre le secteur jeune et la prév). Deux séjours en commun en 2007/2008.
- **Le Conservatoire National de Région** (Festival Ecoutez Voir)
- **des associations aussi diverses que variées** : Arc en Ciel (nous accueillons leurs cours d'arabe et organisons Bac Pour Tous ensemble), Batuca Braz, l'Entente Sportive des 3 Cités

Au niveau d'action communes et de coordination des moyens

- **Les autres maisons de quartier de la ville**, organisées en collectifs pour la production de plusieurs manifestations culturelles (les Petits Devant, les Grands Derrière, la Bourse aux Spectacles...) , ainsi que les partenariats associatifs qui seront également développés dans le cadre de l'action culturelle.
- **La ville de Poitiers** sur de nombreuses actions (services Jeunesse et Maisons de Quartier, Bâtiments, Environnement et espaces verts, Affaires Scolaires, Solidarité Développement Local, Ressources Humaines...)

- **La Banque alimentaire** qui est le principal fournisseur de l'épicerie sociale en marchandise à raison d'une fois par semaine et 48 semaines par an.

LE PERSONNEL (cf organigramme en fin de document)

L'année 2007/2008 a vu le départ de Dimitri Ganon et de Jean-François Cabrera.

Le contrat emploi jeune de Manuella Pineau, l'un des derniers encore existant dans la Vienne s'est fini au cours de l'été 2007.

Elle a été remplacée à mi-temps par Patricia Guéry qui a donc quitté la direction du Centre de Loisirs Maternel. Nous avons par ailleurs créé un mi-temps de soutien à la coordination du secteur enfant confié également à Patricia Guéry.

La direction du Centre de Loisirs Maternel a été confiée à Marie Bouchand et celle du Centre de Loisirs 6-12 ans à Christophe Besson.

Mohammed Saouabe a pris un congé sabbatique d'une année de Septembre 2007 à Août 2008.

Nous avons accueilli Mathilde Tapin en remplacement de Mohammed Saouabe, et Julien Charrier en contrat aidé sur le secteur jeune.

Concernant la formation Messieurs Ganon et Cabrera n'ont malheureusement pas terminé leurs formations respectives pour des raisons personnelles.

Pascal Siklenka a obtenu son diplôme par VAE (Baccalauréat compta).

Véronique Berteaux poursuit sa formation DEFA, de même que Vincent Divoux sa formation DSTS.

3. RAPPORT D'ACTIVITÉ

3.1 Présentation synthétique de l'Association au 25 avril 2008

<p>Vie Associative Nb Conseils d'Admin. : 7 Nb de réunions de bureau : 13 Nb de bénévoles investis : 170</p>	<p>Adhérents Familles : 747 (au 31/08/2007) Représentant : personnes : 1015 (au 31/08/2007) Associations : 39 (au 31/08/2007)</p>	<p>Personnel Nb de salariés différents (2007) : 95 Nb d'heures de travail associatif : 36394 Soit 20 équivalents temps plein Personnel municipal mis à disposition : 8 Nb d'heures de travail municipal : 13650 Soit 7,50 équivalents temps plein</p>
<p>Locaux Nb lieux utilisés : 7 Ouverture hebdo Place de France - accueil 24h25 Ouverture hebdo Place de France - locaux 39h30 Ouverture hebdo Clos Gaultier - accueil 34h15 Ouverture hebdo Clos Gaultier - locaux 52h15 Nb de locations ponctuelles 120 Nombre de prêts ou locations permanentes (par semaine) 28</p>	<p>Partenariats Nombre de partenariats : 132 Nb sièges sociaux accueillis : 16 Activités accueillies : 28 Affiliation : Fédération des Centres Sociaux de la Vienne</p>	<p>Finances Charges 926 210 euros - Produits 963429 euros Bilan 668 797 euros Charges de personnel 67% Financeurs principaux : Ville de Poitiers : 49 % Caisse d'Allocations Familiales : 17% Ville /CAF : 11 % Usagers : 6,53 %</p>
<p>Principales Manifestations (seul ou en partenariat) Bourses aux Vêtements (Oct, Nov, Printemps) Repas festif de l'atelier cuisine (novembre) Festival Ecoutez Voir (Décembre) Fête de Noël des enfants (Décembre) Soirée Anniversaire Du Centre 40 ans (décembre) Assemblée Générale de Pom'Cassis (janvier) Semaine des Talents (Février) PDGD (février) Carnaval (Mars) Journée de la participation de la fédération des Centres Sociaux de la Vienne (avril) Fête de Quartier (Juin) Soirées Jeunes (tous les mois) Soirées conviviales</p>	<p>Principales activités et actions Enfants : Centre de loisirs - Accueil du Soir - Accompagnement à la scolarité - séjours -activités intergénérationnelles Jeunes : accueil, informatique, séjours, chantiers loisirs, aide aux devoirs, sports collectifs, animations de rue, sorties, Hongrie Familles et adultes : sorties, randonnées, atelier de danse, informatique, soirées familiales, repas de quartier, aide au départ en vacances, atelier couture, hardanger, dentelle Action culturelle : atelier parents/enfants, musique traditionnelle, théâtre adulte, animation de rue Epicerie sociale</p>	<p>Projets globaux et dispositifs investis Projet Educatif Local : formation de lutte contre les violences et action autour du conte Conseil de Quartier Commissions Habitat et circulation : travail sur la construction/déconstruction de la Piquetterie, la rénovation de Saint Cyprien, le développement de la Méricotte Acteurs Locaux du quartier des 3 Cités Projet Social de Territoire : travail collectif autour des questions de voisinage et sur la monoparentalité Réseau des Epiceries Sociales de Poitiers</p>

3.2 Bilan des actions décidées en Assemblée Générale

Action n ° 1 : Développer une qualité d'écoute et d'accueil	
Rappel de la finalité : Améliorer les espaces d'accueil et l'accueil du public dans notre structure en s'appuyant sur le travail en équipe.	
Rappel des objectifs <ul style="list-style-type: none"> - Redynamiser les deux accueils, - Travail sur les impayés, - Amélioration des inscriptions 	
Nombre de participants : 9	Administrateurs : 2 Salariés : 7
Actions menées au cours de l'année 2007 et début 2008 : <ol style="list-style-type: none"> 1. Maintien de la redynamisation des deux accueils 2. Amélioration des espaces accueils 3. Suivi des inscriptions des activités 	
<ul style="list-style-type: none"> • Titre de l'action : <u>Maintien de la redynamisation des deux accueils</u> <u>Travail effectué :</u> Depuis janvier 2007, nous avons essayé de maintenir un équilibre sur la gestion des deux accueils suite aux décès de notre collègue Claude Dupin. Ce maintien fut un peu difficile suite aux travaux entrepris avec l'équipe. En juillet 2007, nous accueillons une nouvelle collègue, et le maintien des ouvertures des deux lieux d'accueil se stabilise petit à petit. Nous arrivons à tenir régulièrement la réunion d'équipe pour gérer aux mieux l'écoute des usagers, les temps d'ouverture et les problèmes de logiciels. Depuis ¾ mois, les régulations pour des objectifs précis se font avec les coordinateurs de secteur. <u>Perspectives :</u> Consolidation de l'accueil malgré les changements prévus et prévisibles d'équipe. • Titre de l'action : <u>Amélioration des espaces accueils</u> <u>Travail effectué :</u> Finalisation de la signalétique des locaux du Clos Gaultier et Place de France avec l'aide de l'équipe technique. Aujourd'hui, toutes les salles sont identifiées, équipées et aménagées pour recevoir nos associations, les associations du quartier, les partenaires et les usagers. Les deux halls d'accueils ont été équipés de téléviseurs depuis janvier pour la diffusion des heures de réunion, de la presse et de ce qui se passe dans le Centre le jour même. <u>Perspectives :</u> Réaménagement de l'accueil du Clos Gaultier et choisir avec le groupe de bénévoles l'équipement mobilier du hall d'entrée. • Titre de l'action : <u>Suivi des inscriptions des activités</u> <u>Travail effectué :</u> Mise en place complète du logiciel Noë pour la gestion de nos adhérents et toutes les inscriptions du Centre au Clos Gaultier. La gestion des salles est assurée de plus en plus par l'accueil de la place de France. Avec la collaboration des coordinateurs de secteur, le travail sur les impayés se poursuit en stabilisant les situations les plus difficiles en lien avec les assistantes sociales et nous prêtons attention aux inscriptions pour ne pas que les situations individuelles se dégradent. Par ailleurs les animateurs ont été formés à la consultation du logiciel Noë pour suivre directement leurs inscriptions. <u>Perspectives :</u> Continuer à être précis dans les inscriptions et se rapprocher du réel avec le logiciel. Poursuivre notre travail sur la grille tarifaire entrepris en 2006 sur le calcul des nouveaux quotients familiaux. 	
Points forts : Le dynamisme, la volonté du travail d'équipe avec le soutien de l'équipe de direction permet de rester toujours vigilant pour faire évoluer ces travaux.	Points faibles : Avoir toujours le meilleur accueil même sous la pression des diverses et nombreuses demandes. Des conflits au sein de l'équipe accueil.

Action n ° 3 : AMELIORER LA COMMUNICATION ET L'INFORMATION	
Rappel de la finalité : S'assurer que la majorité de la population du quartier des 3 Cités connaît les projets et les activités des CSC, par une information claire et précise. Savoir communiquer auprès de publics différents	
Rappel des objectifs <ul style="list-style-type: none"> - Développer la communication entre professionnels, bénévoles et usagers - Travailler sur des outils de communication clairs et cohérents - Bien cibler et connaître les publics vers lesquels on souhaite communiquer - Adapter notre communication aux spécificités du public, notamment en direction du public non francophone - Faire connaître les projets et les réalisations des CSC 	Rappel des critères <ul style="list-style-type: none"> - Vérifier les principes de cohérence, d'échanges et de perception globale tant en interne qu'en externe - Vérifier par un test, une enquête, le nombre de personnes touchées par l'information choisie - Vérifier aussi la connaissance que l'on a de l'autre
Nombre de participants : 8 Administrateurs : 2 Salariés : 5 Bénévoles : 2	
Actions prévues au cours de l'année 2007 et début 2008 : L'année 2007/2008 devait permettre de finaliser le travail : <ul style="list-style-type: none"> • Asseoir le fonctionnement collaboratif du site Internet ; • Assurer la régularité de la diffusion de la newsletter • Revoir la charte graphique de l'Association • Assurer la communication des 40 ans • Lancer les rencontres d'Automne des secteurs ; • lancer une nouvelle maquette du journal du Centre ; • Lancer le groupe d'habitants relais d'information 	
<ul style="list-style-type: none"> • Titre de l'action : revoir la charte graphique de l'Association <p style="text-align: center;">Travail effectué :</p> <p>A l'occasion du 40ème anniversaire, nous avons changé le logo du Centre Socio-Culturel. Le nouveau logo s'appuie sur l'ancien en reprenant la symbolique du triangle (les 3 Cités, le Triangle d'Or, les habitants/ les bénévoles / les salariés), et la flèche qui en sort symbole de dynamisme. Mais il met également en avant les 40 ans du Centre (maturité) et le quartier (3 Cités). Le nouveau logo a été validé en matinée salariés / bénévoles.</p> <p>Le papier à en-tête a été également changé, modernisé, coloré, inversant les schémas habituels des papiers à en-tête en mettant le logo en bas à droite.</p> <p>Le nouveau logo a également été apposé sur les véhicules du Centre.</p> <p>Perspectives : des panneaux signalétiques vont être apposés sur les murs extérieurs du Centre et les poignées du bâtiment de la Place de France remplacées avec le logo en inclusion.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Campagne de communication pour les 40 ans <p style="text-align: center;">Travail effectué :</p> <p>La campagne de communication des 40 ans a été menée selon un triple axe :</p> <ul style="list-style-type: none"> - présence forte dans la presse : plus de 54 articles ont été publiés par la presse depuis la dernière assemblée générale dont deux en une (pour le 17 Décembre et pour l'atelier cuisine). - grandes affiches d'annonce des 40 ans : une affiche de taille « sucette » a été réalisée par un graphiste pour annoncer l'ensemble des événements des 40 ans. Elle a été apposée pendant 15 jours dans un réseau de 25 « sucettes » sur la ville 	

- de Poitiers, dans les maisons de quartier, à la CAF et chez différents partenaires.
- une campagne d’affichage sur les bus de la ville : à l’occasion de la Semaine des Talents : 59 affiches ont été posées sur les côtés des bus.

L’évaluation globale de cette campagne de communication reste à faire. A priori le plus efficace est notre présence importante dans la presse.

- Installation de deux téléviseurs dans les entrées

Deux téléviseurs ont été installés dans les deux halls d’accueil des Centres. Ils sont destinés à communiquer au quotidien les infos du Centre.

Les premiers essais sont intéressants. Néanmoins, il reste largement à perfectionner le système.

- **Asseoir le fonctionnement collaboratif du site Internet**

Cette dimension de la communication a été développée partiellement : actuellement 6 personnes seulement alimentent le site Internet du Centre. Nous envisageons de poursuivre ce travail en mettant en œuvre un projet informatique qui organisera la formation interne du Centre, mais également la formation des bénévoles et des militants associatifs du quartier.

- **Assurer la régularité de la diffusion de la newsletter**

10 lettres ont été envoyées par diffusion mail à environ 230 personnes depuis la dernière assemblée générale, dont 3 étaient des revues de presse et les autres des invitations à des manifestations particulières ou les vœux 2008.

Une formation a été organisée pour Danièle Goyeau de manière à ce qu’elle puisse assurer une sortie régulière de la lettre.

- Lancer le groupe d’habitants, relais d’informations et les rencontres d’Automne des secteurs : actions non réalisées en 2007/2008.

- **Nouvelle maquette du journal du Centre :**

La nouvelle maquette a été élaborée, intégrant la quadrichromie et agrémentant les textes d’images et de photos plus nombreuses.

Points forts

La communication vis-à-vis de nos partenaires s’améliore et contribue à parler et faire parler de l’action du Centre.

Points faibles

La communication à destination du quartier doit encore s’améliorer et se développer.

ACTION N° 5 DEVELOPPER DES ESPACES DE PAROLE ET D'ECOUTE	
FINALITE DE L'ACTION Faire en sorte que les Centres deviennent de vrais lieux de vie, où les habitants viennent participer et s'exprimer librement	
Nombre de participants : 15 Bénévoles de 5 à 12 Salariés : de 1 à 4	
Rappel des objectifs : Impulser une dynamique autour de l'accueil du bar Place de France, L'idée est de créer un espace qui soit convivial, accessible au plus grand nombre	Rappel des critères - la participation des personnes - un bilan annuel pour vérifier si cet espace (ou ces espaces) correspond effectivement aux besoins exprimés
Actions menées au cours de l'année 2007 et début 2008 : L'ensemble de l'action a été menée à partir du fonctionnement du coin convivial L'écriture l'année passée d'un règlement intérieur et d'une charte a permis de stabiliser le fonctionnement de l'équipe. Nous avons décidé d'ouvrir le coin convivial tous les mardis et vendredis, de 14h à 18h, sur des créneaux de 2h. Le coin convivial a été exceptionnellement ouvert sur d'autres moments tels que la galette des rois, la semaine inter-culturelle, la semaine des talents, le stage de peinture... Une exposition sur les produits du commerce équitable et l'intervention de l'association d'Ekitrade a permis de re-sensibiliser l'équipe de bénévoles et de salariés. Le projet d'aménagement du lieu est pour le moment en attente ! Après plusieurs rencontres entre les services techniques de la ville et l'artiste décorateur, la ville n'a pas donné l'autorisation de faire les travaux pour des raisons de sécurité. Malgré cela, nous avons équipé le lieu de tables et de chaises de jardin.	
<ul style="list-style-type: none"> • Titre de l'action : <ul style="list-style-type: none"> - <u>Travail effectué :</u> Une rencontre mensuelle entre bénévoles et salariés - <u>Perspectives :</u> <ul style="list-style-type: none"> - la mise en place d'un chantier non pas d'aménagement du lieu mais de décoration de meubles encadré par un artiste décorateur - la mise en place de partenariats (CRIJ ; ANPE...) - expositions diverses (photographie, peinture...) 	
Points forts: Mobilisation continue d'un groupe de bénévoles.	Points faibles: - peu de fréquentation. - Développer la formation des bénévoles

Action n° : 6 : Renforcer l'action à destination des jeunes	
Rappel des finalités :	
<ul style="list-style-type: none"> - impliquer les jeunes dans les actions jeunesse, la vie des Centres et celle du quartier ; - favoriser leur place en tant qu'acteur plutôt qu'en tant que consommateur ; 	
Actions menées au cours de l'année 2006 et début 2007 :	
<ul style="list-style-type: none"> • accueil des hongrois • Les groupes de danses • Développement des passerelles avec le secteur enfant 	
Points forts : Une équipe complète pour une nouvelle dynamique	Points faibles Des réunions avec les filles et l'équipe de prévention pour avancer sur le projet.
Titre de l'action : Accueil des Hongrois	
Travail effectué : En 2007, 18 jeunes hongrois étaient accueillis par 9 familles de notre quartier suite à notre participation au Festival de Keskemèt (Hongrie) en 2006. Cette accueil était très sympathique. Les jeunes hongrois ont vécu des moments inoubliables à Poitiers et surtout dans notre quartier.	
Perspectives : Retour à Keskemèt de 20 jeunes du quartier des 3 cités du 5 au 14 juillet 2008.	
Points forts : La mobilisation de certaines familles du quartier à cet accueil	Points faibles : Les parents des jeunes n'ont pas participé aux activités proposées lors de cet accueil
Titre de l'action : groupes de danse	
Travail effectué : Plusieurs fois par semaine, le secteur jeune accueille des groupes de jeunes, notamment de jeunes filles, désireuses de pratiquer de la danse et du hip-hop. De même en partenariat avec « ADSEA » l'équipe de la prévention, le secteur jeune des Centres Socio-Culturels des 3 Cités mobilise un groupe de jeunes qui pratiquent la danse au sein du secteur jeune ainsi que du STEP avec l'équipe de la prévention, autour d'un projet d'échange européen. Mobiliser ces jeunes et les fédérer pour des échanges européens. Préparer des danses pour le Festival de Keskemèt (Hongrie) en 2008 .	
Perspectives : Séjour européen au Festival de Keskemèt (Hongrie) en 2008 Développer le travail autour de la danse et notamment de projets plus ambitieux.	
Points forts : Les filles travaillent activement pour créer des nouvelles danses tous les mercredis. Des réunions avec les jeunes et l'équipe de prévention ont lieu pour avancer sur le projet.	Points faibles :
Titre de l'action : La mixité de l'équipe secteur jeune	
Travail effectué : Depuis la rentrée de Septembre 2007, le secteur jeune compte 4 animateurs 2 filles et 2 garçons pour améliorer l'accueil des jeunes avec une forte mixité sur toutes les activités du secteur jeune.	
Perspectives : Aménagement des locaux avec les jeunes.	

ACTION N° 7 : ETRE ATTENTIFS AUX PERSONNES AGEES	
Rappel des finalités :	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Rencontres hebdomadaires avec les résidents de l'Hôpital Pasteur, pérennisation des rencontres avec le Foyer Bon Repos 2) Début de réflexion sur la future résidence intergénérationnelle de Saint Cyprien 3) Réflexion sur l'isolement des personnes âgées sur les quartiers avec le réseau Ville-Hôpital. 4) Matinée Salariées/Bénévoles 	
<p>Nombre de participants : 40 enfants des centres de loisirs, 20 à 25 personnes âgées</p> <p>Bénévoles : les bénévoles de la commission enfance, de la commission familles, les administrateurs du CSC, des associations du quartier</p> <p>Salariés : 2 animateurs permanents du Secteur Enfant, 4 à 6 animateurs du secteur enfant, 2 coordinateurs, le directeur</p>	
Rappel des objectifs :	Rappel des critères
<ul style="list-style-type: none"> - Comprendre la réalité de la vie des personnes âgées sur le quartier. - Prendre en compte cette réalité dans notre fonctionnement. - Engager des actions communes avec ces personnes. - Permettre de recréer des liens intergénérationnels. 	<ul style="list-style-type: none"> - Impact sur les participants du projet Pasteur et du Foyer Bon Repos. - Avec le Club des Anciens, voir si une participation commune est envisageable.
Actions menées au cours de l'année 2007 et début 2008 :	
<ul style="list-style-type: none"> - Rencontres avec l'hôpital Pasteur et le CLSH - Rencontre avec le Foyer Bon Repos et le CLM - Rencontres avec la SIPEA et la ville autour du projet intergénérationnel - Rencontres avec le réseau Ville-Hôpital, 	
<ul style="list-style-type: none"> • Titre de l'action : Foyer Bon Repos (Marie-Louise TROUBAT) <u>Travail effectué :</u> Pérenniser les rencontres sur les temps de vacances et les matins des mercredis libérés. Maintenir le lien et soutenir les personnes âgées lors de leur déménagement vers la résidence Marie-Louise TROUBAT. Les rencontres se déroulent généralement au foyer, mais quelques unes ont eu lieu au CLM ou au Centre Socio-Culturel du Clos Gaultier. Proposer des activités en lien avec la vie du quartier (construction d'un petit bonhomme carnaval, fête de quartier,) 6 à 8 enfants de 5 à 6 ans rencontrent une dizaine de personnes âgées autour d'activités liées au jardinage, à la cuisine, aux jeux, à des activités artistiques Une rencontre par période est organisée entre la directrice du CLM et l'animatrice du Foyer pour organiser et faire le bilan des rencontres. <u>Perspectives :</u> Pérenniser le rythmes et les rencontres. Impliquer les personnes âgées dans le choix et la préparation des activités avec les enfants. Travailler autour de projet commun concernant le quartier (carnaval,) 	
<ul style="list-style-type: none"> • Titre de l'action : Projet PASTEUR <u>Travail effectué :</u> Depuis la fermeture du pavillon Ouvrard en novembre 2007, et l'installation des résidents dans un autre bâtiment de l'Hôpital Pasteur, les rencontres hebdomadaires entre les enfants du Centre de Loisirs primaire (6-12 ans) et les personnes âgées se déroulent au salon de thé Hullin. Ce déplacement de lieu a permis d'élargir le public âgé. De même, les personnels soignants et les familles des résidents côtoient plus facilement l'activité. Ces rencontres autour d'activités manuelles, musique, jeux sont prétextes aux échanges entre les générations. Nous sommes également vigilants à favoriser 	

les échanges et avons mis en place des débats philo et des rencontres contes (encadrées par le président et la trésorière du CSC)

Tous les enfants des centres de loisirs ont participé au moins une fois. A chaque séance, une dizaine d'enfants rencontre une dizaine de personnes âgées.
Des réunions de préparations et de bilans sont organisées une fois par trimestre entre les équipes d'animation de Pasteur et du CSC.

Perspectives : Permettre l'intégration à ces rencontres de personnes valides d'autres services qui souhaitent participer aux rencontres.

Permettre l'alternance des lieux de rencontres en proposant au moins une fois par trimestre l'activité dans les locaux des centres Socio-Culturels des Trois Cités.

Etre vigilant à inclure les activités dans le cadre des manifestations du quartier (Festival Ecoutez-voir.)

• **Titre de l'action : Résidence Intergénérationnelle de Saint Cyprien**

Travail effectué :

Rappel : ce projet était une commande de la ville auprès du Centre pour intervenir au sein de l'immeuble de la rue René Amant sur les relations intergénérationnelles.

Des subventions ont été demandées par l'Association à deux reprises et ont été refusées.

Nous ne savons donc pas actuellement quel est l'avenir de ce projet, si la ville souhaite le poursuivre ou non, et si oui, si elle souhaite le poursuivre avec notre association.

Par ailleurs, nous avons continué à soutenir, de manière très ponctuelle, les groupes d'habitants qui mènent actuellement une réflexion sur leurs attentes et leurs aspirations concernant cette résidence.

L'ANRU n'a par ailleurs toujours pas donné son accord pour la rénovation des bâtiments.

Perspectives : Les mois à venir seront mis à contribution pour éclaircir les attentes de la ville nous concernant sur ce projet.

• **Titre de l'action : Lutte contre l'isolement des personnes âgées**

Travail effectué : au cours de l'année 2007/2008 nous avons continué de rencontrer le réseau gérontologie ville hôpital à raison d'une rencontre tous les deux mois environ.

Ces rencontres ont permis de continuer à mieux se connaître entre les réseaux de l'animation et les réseaux du soin et de l'accompagnement à domicile.

Au cours de ces rencontres, nous avons élaboré un projet de lutte contre l'isolement des personnes âgées, reposant sur 3 axes de travail : visite à domicile, valorisation des compétences des personnes âgées, accompagnement dans des sorties de proximité.

La poursuite de ce projet vient d'être validé par le comité de pilotage du réseau gérontologie et les élus de la Ville de Poitiers.

Des élèves assistants sociaux ont par ailleurs mené une enquête afin de mieux connaître les personnes âgées du quartier.

Perspectives : Nous rentrons dans la dernière phase du projet avant son lancement : la recherche de financement

• **Points forts**

L'attention des équipes bénévoles et salariées autour des personnes âgées.

La mobilisation de tous autour des personnes âgées.

Elargissement du public touché à l'hôpital Pasteur et au foyer Marie-Louise TROUBAT.

L'intervention d'autres groupes sur ces actions (groupe conte, groupe de bénévoles du carnaval, ...)

• **Points faibles**

La méconnaissance du nombre de personnes âgées sur le quartier.

La méconnaissance des problématiques des personnes âgées du quartier.

Action n ° 8 : Renforcer notre politique familiale	
<p>Rappel de la finalité :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 / faire une place réelle aux familles et aux parents au sein de notre association, en développant les moyens que nous y consacrons et la disponibilité d'écoute. 2/ informer les familles sur les aides et les services dont elles peuvent bénéficier (administrations, aides aux départs en vacances etc....) 3/ aider les familles/les parents qui le souhaitent à tisser des liens (à l'intérieur ou à l'extérieur de la famille) 4/ soutenir le rôle éducatif des parents sans prendre leur place et créer des réseaux d'entraide éducative. 	
<p>Rappel des objectifs</p> <ol style="list-style-type: none"> 1/ Informer le plus grand nombre de familles de l'existence d'animations familiales au sein des centres 2/ fidéliser un noyau de personnes qui soutiennent ces échanges dans la durée 3/ faciliter la contribution et l'implication de chaque acteur aux échanges, particulièrement au sein de groupes qui mélangent adultes et enfants 4/ évaluer le sens, l'utilité et la pertinence des actions et des démarches 	<p>Rappel des critères</p> <ul style="list-style-type: none"> - nombre de familles ou parents participants - nombre de familles/parents impliqués dans l'organisation - nombre d'actions co-impulsées par les habitants et les professionnels - nombre de projets portés par les habitants/familles
<p>Nombre de participants : 956 Administrateurs : 3 Salariés : 4</p>	
<p>Actions menées au cours de l'année 2007 et début 2008:</p> <p>Les efforts, les savoirs faire d'une cinquantaine de bénévoles actifs ont été nécessaires pour réaliser les actions ci-dessous. Il serait intéressant de comptabiliser le temps qu'ils ont donné pour les autres.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 rencontre avec les familles des CLM et CLSH pour les informer de tout ce qu'est l'action famille. Egalement 1 rencontre entre commission Enfance et Famille. - 1week-end neige (Pierre St Martin) + 1 séjour familial collectif (Dordogne) + 6 sorties + 10 randonnées (381 participations) soit 324 journées - 381 participations - 17 familles parties en vacances d'été, soit 240 journées- 40 participants, 14 familles dans la caravane (1 semaine en général), 3 en dehors de la caravane. - 856 participations aux manifestations conviviales en famille (repas de quartier, soirées et samedis), - 1 nouvel atelier porté par des bénévoles (cuisine interculturelle), - 3 animations Jeunes et personnes âgées autour des SMS et Emails- 35 participants dont 20 réguliers. - Un grand repas festif impulsé par l'atelier cuisine à l'occasion de nos 40 ans : 120 personnes, 24 bénévoles (dont 3 adolescents), une ambiance portée par l'équipe bénévole et deux DJ bénévoles au savoir faire apprécié. Présence d'élus. - Un loto : 100 personnes dont 13 bénévoles , réalisé comme opération d'autofinancement pour un projet de séjour de 5 jours à l'étranger (novembre 2008). <p>Actions non réalisées : le réveillon par manque de demandes et insuffisance de bénévoles intéressés ; une sortie à la Fête de l'Ane et du Cheval (Romagne).</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Titre de l'action : groupe de paroles <p><u>Travail effectué :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - groupe « Expériences familiales » : 9 rencontres <p>9 groupes réalisés sur des thèmes souvent différents, 8 participants réguliers. Un seul père de famille. Personnes avec ou sans enfants. Plusieurs participants font état de progrès générés par leur implication dans ce groupe. Une personne estime qu'il ne l'a pas assez aidé. Entretien préalable avec un animateur professionnel (attentes, origine du groupe, priorités, règles) avant la première rencontre. 2 animateurs professionnels (Educateurs de Prévention ADSEA, et Centres socioculturels des 3 Cités).</p> <p>Fonctionnement : Respect de la libre adhésion, non jugement et responsabilité collective des échanges. Pas de conseil d'expert à l'intérieur du groupe. Témoignages sur l'évolution des relations aux proches : difficultés et avancées. Echanges d'opinions et d'expériences. Recherche collective des causes. Formulation de réponses possibles. Expression des étapes de l'évolution : en + et en -. Points réguliers sur la progression. Recherche d'information sur les</p>	

droits.

Perspectives : Recherche collective d'intervenants sur les questions de santé et en matière de « relation fusionnelle ».

- groupe « Monoparentalité » : 6 rencontres depuis septembre 2007. Travail en direction des familles monoparentales avec nos partenaires locaux (ADSEA, agents de développement CAF, AS de secteur.....). Elargissement du groupe initial à 15 familles intéressées. Mise à plat des motivations des participantes. Besoin d'exprimer leurs difficultés éducatives, leurs situations personnelles professionnelles ou affectives, besoin de liens entre familles. Participation régulière d'environ 8 à 10 mères. Instauration d'une garderie à chaque groupe de parole. Projet d'intervention de spécialistes en matière éducative et de santé, vers une manifestation ouverte aux deux groupes de parole.

• **Titre de l'action : Aide aux départs en vacances**

Travail effectué :

210 journées de vacances, 17 familles aidées dont 14 en caravane. Familles parties au minimum 1 semaine à la mer (Oléron). Bonnes relations avec le camping. Grande satisfaction des usagers après évaluations de fin de séjour. Difficultés en matière de propreté : (dans 1 cas seulement), à régler collectivement avant le départ, en juin lors d'une visite collective de la caravane par les familles.

Perspectives : introduction de réunions collectives pour demander à chaque famille de quelle manière elle souhaiterait aider l'association à porter ce projet : définition collective du confort dans la caravane, éventuellement achat d'un frigo d'appoint, nettoyage collectif, conseils etc.... stimuler les synergies de moyens entre familles, éventuellement les liens entre projets de vacances et formuler les engagements réciproques entre familles et centres socioculturels. Combinaison avec VACAF , ainsi que Solidarité Laïque.

Ouvrir les familles à l'idée de s'autogérer davantage grâce au dispositif VACAF.

• **Titre de l'action : Séjours collectifs en famille**

Travail effectué : séjour en Dordogne, en mobil home pour 30 personnes dont 2 animateurs. 8 jours. 7 familles et deux personnes sans enfants. Excellente implication des familles. Bon séjour avec un regret : poids du collectif trop lourd par excès de propositions. A revoir à la baisse. Un conflit entre animateur et un parent à propos d'éducation des enfants. Prix par personne : 65 €.

Perspectives : vérifier la position des familles participantes à ces séjours quant à la possibilité de leur venir en soutien dans l'éducation des enfants. Tentative de construction d'un nouveau séjour collectif pour l'été 2008. Mais pas plus de deux familles intéressées et période de transition dans l'équipe Enfance. A reprendre pour 2008-2009.

Points forts :

- Participation accrue des bénévoles dans les projets familles et les actions intergénérationnelles
- Création de liens intersectoriels (Enfance et culture) pour les séjours, le coin convivial et les soirées
- Co-existence de deux groupes qui peuvent innover en matière d'échanges autour de l'éducation des relations sociales et familiales des problèmes de garde et de l'insertion professionnelle.
- Important soutien aux projets de vacances et de séjours des familles de ce quartier.
- Partenariat avec de plus en plus d'acteurs locaux. L'action famille élargit son champ et ses logiques d'intervention.

Points faibles :

- mise en danger du travail fourni depuis plusieurs années par la remise en cause du contrat Temps libre des Familles.
- Les familles pourraient être davantage au cœur du projet et de l'information
- Nous devons nous interroger sur la part de l'individuel dans les séjours vacances.
- Développer la réflexion autour des liens que peut générer et coordonner l'animation globale (entre âges différents, secteurs et réseaux)
- Projet Educatif en fin de rédaction.

Projet jardins à repositionner

ACTION N° 15 : SOUTIEN AUX PROJETS COLLECTIFS et INDIVIDUELS DES HABITANTS DU QUARTIER	
Rappel des finalités : Aider et soutenir des porteurs de projets habitants le quartier des 3 cités	
Nombre de participants : 9 bénévoles 2 salariés	
Rappel des objectifs : <ul style="list-style-type: none"> - Développer et valoriser les capacités et les compétences des habitants - « Faire à plusieurs ce qu'on ne peut pas faire tout seul » - Générer du développement et des dynamiques sur ce quartier 	Rappel des critères <ul style="list-style-type: none"> - Majoritairement pour les habitants des 3 cités (à partir de 11 ans avec autorisation parentale) - Qu'il y ait un retour pour le quartier
Actions menées au cours de l'année 2007 et début 2008 : Réflexion et rédaction avec un groupe de bénévoles : <ul style="list-style-type: none"> - d'un cadre « référence » - d'un contrat d'engagement entre les porteurs du projet et la commission initiative Ces 2 documents ont été présentés et validés par le bureau des CSC. Suite à cela, nous avons présenté plusieurs fois le projet aux acteurs locaux. Nous avons également diffusé l'information sur le quartier. <p>Actuellement, deux projets sont sur le point d'aboutir (dans la réflexion) : un projet porté par un groupe de jeunes filles sur une création de vêtements. Ainsi que le projet cuisine interculturelle porter par Laurent et Nadya.</p> <p>Le constat que l'on dresse, c'est que cet outil est inexploité (un seul projet) et/ou méconnu des habitants. Nous devons relancer une vraie campagne de communication auprès des partenaires, mais également au travers de la presse locale, du journal de quartier...</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Titre de l'action : <u>Travail effectué :</u> 6 temps de concertation avec les bénévoles 1 temps de présentation et de validation au bureau des CSC <u>Perspectives :</u> Mieux communiquer sur cet outil. 	
Points forts : Mobilisation importante des bénévoles dans la réflexion, dans la concertation et dans l'écriture du projet.	Points faibles : Peu de projets déposés.

ACTION N° 18 : CONTINUER A AFFINER ET PRECISER LE PROJET DES CENTRES	
Rappel des finalités : Donner des repères à l'ensemble des intervenants des Centres	
Nombre de participants : environ 70 différents dont une cinquantaine de bénévoles et d'administrateurs et une vingtaine de salariés.	
Rappel des objectifs : <ul style="list-style-type: none"> - développer des textes de référence de chaque secteur sur le principe de la charte culturelle ; - diffuser et expliquer ces différents textes cadres ; - poursuivre l'exploration du sens de notre action en définissant collectivement les mots clefs, les thématiques, les fonctions que nous assurons ; - poursuivre notre implication au sein des Centres Sociaux de la Vienne ; 	Rappel des critères <ul style="list-style-type: none"> - la tenue des journées de rencontres annuelles des Centres ; - le nombre de participants ; - l'existence de textes « fondateurs » dans chacun des secteurs ;
Actions menées au cours de l'année 2006 et début 2007 : 1°) Mise en place du classeur de l'administrateur 2°) Deux matinées bénévoles - salariés	
<ul style="list-style-type: none"> • Titre de l'action : la mise en place du classeur du dossier de l'administrateur <u>Travail effectué :</u> Après la dernière assemblée générale, il a été décidé de redonner à l'ensemble des administrateurs les documents fondateurs de l'association présentés de manière agréable et utilisable rapidement. <u>Perspectives :</u> Poursuivre le travail auprès des nouveaux administrateurs. Créer les guides d'accueil des nouveaux bénévoles et des nouveaux salariés. • Titre de l'action : Matinées salariés - bénévoles <u>Travail effectué :</u> Nous avons tenu l'objectif de l'année, voire dépassé. En effet, les 40 ans ont un effet stimulant : une troisième matinée a eu lieu et la 4^{ème} est annoncée pour fin Mai. Ces matinées réunissent entre 35 et 55 personnes, salariés et bénévoles. Celle d'octobre 2006 a été l'occasion d'une rencontre avec des personnes âgées du quartier et d'un repas commun. Celles de Février et Mars 2007 ont été entièrement consacrées aux 40 ans. <u>Perspectives :</u> Poursuivre la tenue de ces matinées. Les prochaines seront encore consacrées aux 40 ans. Mais début 2008, nous commencerons à réfléchir sur les perspectives du nouveau Contrat de Projet. 	

ACTION N° 19 : AFFINER, DEVELOPPER LA RELATION SALARIES/BENEVOLES	
Rappel des finalités : Se sentir appartenir à la même association conduisant un même projet que l'on soit bénévole ou salarié	
Rappel des objectifs : <ul style="list-style-type: none"> - améliorer la communication interne entre bénévoles et salariés ; - favoriser des temps d'échanges formels et des moments de rencontres conviviales ; - clarifier la position de chacun au sein de l'Association ; - permettre à tout nouveau salarié ou administrateur de s'approprier le projet de l'Association 	Rappel des critères Questionner à nouveau les bénévoles et salariés sur leur appréciation de la qualité des relations entre eux à l'occasion de la journée de réflexion Mobilisation des bénévoles et des salariés
Actions prévues en 2007/2008 : <ul style="list-style-type: none"> - mise en oeuvre de 6 temps annuels de rencontre entre les salariés et les bénévoles : 2 temps de travail (cf action n° 18), l'assemblée générale, et trois temps conviviaux (pot de rentrée, galette ou repas en Janvier, pique-nique d'Été) 	
<ul style="list-style-type: none"> • Titre de l'action : rencontres conviviales entre bénévoles et salariés Ont eu lieu cette année, les différents temps de rencontre : le pique nique du début juillet en partenariat avec l'association Pourquoi Pas et le Comité de Quartier. Le pot de rentrée pour présenter les actions de l'année. La galette des Rois pendant la semaine des Talents. Ont eu lieu également 6 matinées salariés - bénévoles. 	
Points forts Une grande mobilisation de la part des bénévoles et des salariés tout au long de l'année pour les différents temps communs.	Points faibles Le nombre de matinées salariés - bénévoles était peut-être un peu trop important au regard du volume d'activité de l'année, et la mobilisation s'est un peu essoufflée vers la fin de l'année.

Action n ° 8 : actions dans le cadre des 40 ans		
<p>Rappel de la finalité :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les 40 ans comme support à de la mobilisation et à la participation des habitants - les 40 ans comme support au lien social - les 40 ans comme support à la mobilisation des salariés et des bénévoles - les 40 ans comme support au partenariat - les 40 ans comme support à préparer... ? 		
<p>Rappel des objectifs</p> <p>1) une fête qui s'inscrit dans la durée, à la fois temps forts et actions permanentes</p> <p>2) une occasion de dire et redire, de débattre autour de nos croyances, nos valeurs nos manières d'agir, nos solidarités</p> <p>3) une occasion de mobiliser, de développer les échanges entre les générations, entre cultures, entre anciens et nouveaux.</p>	<p>Rappel des critères</p>	
<p>Nombre de participants :</p>	<p>Administrateurs :</p>	<p>Salariés :</p>
<p>Actions menées au cours de l'année 2007 et début 2008 :</p> <p>3 matinées de travail (collectif) bénévoles/salariés + les temps de travail entre bénévoles et salariés pour chaque action.</p>		
<ul style="list-style-type: none"> • Titre de l'action : la communication <u>Travail effectué :</u> <u>Perspectives :</u> • Titre de l'action : la transmission orale intergénérationnelle <u>Travail effectué :</u> création d'un groupe pilote (8 bénévoles). Mobilisation d'une trentaine de participants environ 15 jeunes et- 15 personnes âgées autour de 3 rencontres sur l'initiation et le perfectionnement aux SMS et E-mails. Elles ont eu lieu entre le 27 février et le 2 avril 2008. Elles ont mis en évidence un très important potentiel de solidarité entre jeunes et personnes âgées, un naturel et un plaisir qui nous ont tous étonnés. La moitié des participants souhaite des rencontres régulières de ce type entre jeunes et personnes âgées. <u>Perspectives :</u> Mettre en œuvre une autre rencontre échanges de savoirs entre jeunes et personnes âgées, pendant la fête de quartier, le 7 juin, autour des jeux sur Internet et console. Poursuivre ces rencontres de manière régulière autour du support nouvelles technologies et dans des conditions qui permettent d'élargir ces échanges à davantage de personnes. • Titre de l'action : les fêtes <u>Travail effectué :</u> <ul style="list-style-type: none"> - le carnaval : un défilé sur le temps scolaire (700 enfants) et un défilé le soir (500 à 600) personnes <u>Perspectives :</u> la fête de la musique le samedi 21 juin 2008 • Titre de l'action : la semaine des talents et des passions <u>Travail effectué :</u> 21 exposants ; organisation d'une soirée cabaret (50 participants) ; création d'une fresque collective 		

Perspectives : reconduit dans deux ans

• **Titre de l'action : exposition interactive**

Travail effectué :

- Une 1^{ère} exposition présentée à la fête de quartier.
- réalisation de 5 panneaux par un infographiste. Ces 5 panneaux retracent les informations collectées par le groupe mémoire (soit par les habitants, recherches aux archives départementale de la Vienne ou soit par les anciens travailleurs sociaux des CSC).
- Vidéomathon réalisé lors de l'anniversaire, pendant le coin convivial, la fête de quartier...

Perspectives :

Réalisation d'un petit film retraçant cet événement des 40 ans

• **Titre de l'action : se promener dans le quartier**

Travail effectué : organisation et animation d'un rallye pédestre (6 bénévoles dont 3 jeunes et 2 salariés) dans le quartier au mois d'octobre. Celui-ci a rassemblé une vingtaine de participants.

Participation des enfants du CLM à la carte du livret.

Perspectives : Ballade contée, qui aura lieu le vendredi 4 juillet 2008, animée et encadrée par une professionnelle ainsi que le groupe de conteuses (6) ayant suivi la formation conte en 2005.

Points faibles :

4. Rapport d'orientation

2008/2009 est la quatrième année de mise en place du Contrat de Projet. L'assemblée générale qui se déroule a permis de faire le bilan d'un certain nombre d'actions que nous avons menées en 2007/2008.

En raison des manifestations des 40 ans, nous avons demandé un prolongement d'un an de l'actuel contrat de projet à la Caisse d'Allocations Familiales qui nous a accordé 6 mois.

Nous vous proposons que les orientations 2008/2009 soit axées sur :

- la fin des actions du 40^{ème} anniversaire : fête de quartier, spectacle et bal du 21 juin, balade contée du 4 juillet ;
- la mise en place du projet de lutte contre l'isolement des personnes âgées ;
- le démarrage du projet « du réseau dans les réseaux des 3 Cités »

Par ailleurs, l'année 2008/2009 sera l'occasion également de faire le bilan du contrat de projet actuel, de préparer le contrat de projet 2009/2013 et la mission d'intérêt général dont les grandes lignes vous seront proposées lors de la prochaine assemblée générale.

RAPPORT FINANCIER – Compte de Résultats - Charges

N°de cpte	INTITULE	Réel 2006	Réel 2007	BP 2008
606101	Fournitures non stockables : électricité	11 715,94	6 201,85	2 700,00
606102	Fournitures non stockables : gaz	5 083,05	786,70	
606103	Carburants	4 238,63	3 925,88	4 000,00
606104	Combustibles (fuel pour chauffage)	17 684,42	4 584,00	
606105	Eau	3 404,34	493,93	
606106	Charges Epicerie Sociale	435,13	518,98	
606110	Ordures Ménagères	-	-	
606301	Fournitures d'ateliers d'activités	12 175,54	9 867,69	11 413,00
606302	Produits d'entretien	4 115,66	3 707,57	3 827,00
606303	Petit équipement, petit outillage	6 323,07	10 298,12	10 224,00
606400	Fournitures administratives, fournitures de bureau	7 661,24	6 800,31	7 625,00
606500	Linge et vêtements de travail	100,80	115,10	100,00
606801	Produits pharmaceutiques	172,74	247,28	628,00
606802	Alimentation, boissons	16 868,31	19 791,51	18 061,00
606803	Produits d'hygiène Epicerie Sociale	3 630,20	2 912,28	2 800,00
60	TOTAL ACHATS	93 609,07	70 251,20	61 378,00
611000	Sous-traitance générale			
611001	Achat de prestation d'animation	13 618,64	10 882,14	15 282,00
611003	Achat de Spectacles	7 708,80	12 801,82	4 400,00
611005	Contrat d'entretien photocopieuse	4 059,71	4 409,14	5 070,00
611007	Travaux photos	350,89	527,84	441,00
611009	Sous-traitance générale autre	1 470,32	6 505,23	12 700,00
612000	Redevance de crédit-bail			
613001	Location immobilière	212,00		4 640,00
613002	Location mobilière	1 115,41	1 998,96	1 525,00
615200	Entretien et réparations des immeubles	7 369,29	1 347,47	2 000,00
615501	Entretien matériel de bureau et informatique			300,00
615502	Entretien matériel d'activité	1 198,58	800,63	1 150,00
615503	Entretien et réparations véhicules automobiles	4 170,52	4 286,09	4 000,00
615550	Installation technique matériel et outillage	430,56	-	-
615600	Maintenance	1 653,91	4 162,09	5 318,00
616000	Primes d'assurance	13 223,13	13 820,38	13 130,00
618100	Documentation	1 237,65	983,40	1 995,00
618500	Frais de colloques, séminaires, conférences	68,20	15,00	100,00
618600	Formation des bénévoles		650,00	800,00
61	TOTAL CHARGES EXTER. - SERVICES EXTER.	57 887,61	63 190,19	72 851,00
621001	Salaires et charges de personnel extérieur	11 295,48	18 977,30	6 000,00
621002	Charges de personnel bénévoles			
622000	Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	6 488,49	6 309,00	6 400,00
623000	Publicité, publications, information, pourboires	5 884,68	9 191,95	8 260,00
624800	Transports d'activités et d'animations	16 745,60	8 093,72	23 349,00
625100	Déplacements du personnel	440,08	372,68	700,00
625120	Déplacements des artistes			
625201	Déplacements des bénévoles			
625600	Missions	659,50	660,85	800,00
625700	Réceptions	1 155,48	2 155,64	1 200,00

Assemblée Générale du 6 Mai 2008

625800	Frais de fonctionnement des instances associatives	1 386,79	649,87	1 500,00
626100	Frais postaux	3 331,92	4 579,71	4 800,00
626200	Frais de télécommunications	10 703,15	8 234,63	7 904,00
626700	Lignes spécialisées informatiques	566,94	479,02	1 080,00
627000	Services bancaires et assimilés	394,13	523,22	520,00
628100	Concours divers, Cotisations	15 373,39	16 057,36	15 297,00
628201	Blanchissage			
628202	Entrées de spectacles	1 120,90	1 020,50	432,00
628203	Entrées diverses	4 299,31	3 870,77	3 335,00
628204	Frais de repas des activités	5 133,88	4 102,57	3 912,00
628205	Frais d'hébergement	9 333,18	12 853,10	11 035,00
628400	Frais de recrutement	391,81	56,40	
628600	Frais de formation	22 739,52	17 025,62	12 700,00
628601	Frais de formation CODAFA	80,00		
627100	Frais de Dossier objecteurs			
628100	Charges externes diverses			
62	TOTAL CHARGES EXTER. , AUTRES SERV.	117 524,23	115 213,91	109 224,00
631100	Taxes sur les salaires	24 716,00	22 309,18	27 210,00
633300	Participation formation professionnelle	10 145,00	11 137,00	9 914,00
633400	Participation des employeurs à l'effort de construction			-
635400	Droit d'enregistrement et de timbre	48,00	120,48	280,00
635700	Autres impôts	5 015,95	4 939,58	5 000,00
63	TOTAL IMPOTS, TAXES ET VERSE. ASS.	39 924,95	38 506,24	42 404,00
641101	Salaires et appointements bruts	447 066,65	432 302,13	486 079,00
645000	Charges sociales	152 777,41	146 154,38	167 920,00
645001	CE	4 470,66	4 322,95	
641200	Provisions Congés Payés	- 1 487,19	705,42	
645900	Provisions de Charges pour Congés Payés	- 2 160,43	317,43	
64	TOTAL CHARGES DE PERSONNEL	600 667,10	583 802,31	653 999,00
657100	Bourses accordées aux usagers	-	-	1 500,00
65	AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	-	-	1 500,00
661	CHARGES FINANCIERES	706,33	457,70	450,00
671800	Autres charges exceptionnelles s/opérations de gestion	4 004,83	20,33	
672000	Charges exception.s/opérations gestion exerc. antérieurs	5 787,58	4 856,26	
67	TOTAL CHARGES EXCEPTIONNELLES	9 792,41	4 876,59	-
681100	Dotation aux amortissements sur immobilisations	32 764,25	34 924,99	38 400,00
681500	Dotation aux provisions pour charges et risques	1 739,70	2 089,80	
68	TOTAL DOTATIONS	34 503,95	37 014,79	38 400,00
689400	Engagements non réalisés	13 375,36	12 897,54	
69	TOTAL REPORT DE SUBVENTION	13 375,36	12 897,54	-
	TOTAL DES CHARGES	967 991,01	926 210,47	980 206,00

RAPPORT FINANCIER – Compte de Résultats – Produits

N° de Cpte	INTITULE	Réel 2006	Réel 2007	BP 2008
706100	Participation des usagers	43 766,59	50 017,40	47 840,00
706111	Participation des usagers Bons de Vacances			
706112	Participations Passeport Loisirs C.A.F. / ATLAS			
706113	Participations des usagers - Chèques Vacances	1 550,00	2 300,00	
708400	Mise à disposition de personnel	11 984,90	-	12 862,00
708300	Locations diverses	2 697,62	3 670,08	3 000,00
708800	Autres produits d'activités annexes	1 113,32	1 899,07	4 570,00
708804	Epicerie Sociale	17 762,11	17 558,45	17 600,00
70	TOTAL REMUNERATION DES SERVICES	78 874,54	75 445,00	85 872,00
741010	Subvention avec convention Etat			
741002	Subvention - Etat - Préfecture	18 616,66	24 200,00	31 500,00
741003	Subvention - Etat - FAS	13 000,00	5 666,67	
741004	Subvention - Etat - DDASS	2 273,02	2 100,01	2 275,00
741009	Subvention - Etat - Divers		4 000,00	
741100	Subvention - CNASEA	24 584,81	17 844,06	15 877,00
742000	Subvention de fonctionnement Région			
743001	Subvention Conseil Général - fonctionnement	7 700,00	7 700,00	7 700,00
743002	Subvention Conseil Général - actions diverses	12 905,94	15 530,94	13 275,00
744001	Subvention Ville de Poitiers - fonctionnement	126 754,00	102 735,00	126 754,00
744002	Subvention Ville de Poitiers - charges	41 606,40	15 706,08	5 000,00
744003	Subvention Ville de Poitiers - salaires	239 807,55	249 278,00	251 096,00
744004	Subvention Ville de Poitiers - action culturelle	9 500,00	9 500,00	9 500,00
744005	Subvention Ville de Poitiers - actions diverses	25 897,20	23 324,00	33 675,00
744006	Subvention Ville de Poitiers - CLM	60 286,18	69 669,91	68 804,00
744007	Subvention Ville de Poitiers - CTL	80 000,00	78 103,00	83 508,00
745001	Subvention de fonctionnement CAF			
745002	Subvention de fonctionnement CAF - divers	9 196,72	2 968,46	4 000,00
746001	Prestation de Service CNAF - Animation Globale	100 122,00	102 726,00	104 000,00
746002	Prestation de Service CAF - CLSH	23 576,83	32 669,41	34 146,00
746003	Prestation de Service CAF- CLAS	10 707,81	15 122,00	15 600,00
746004	Prestation de Service CAF- Passeports Loisirs	26 756,15	24 206,58	26 166,00
746005	Prestation de Service CAF- Vie Collective et Familiale	11 166,00	11 456,00	11 685,00
748000	Subvention de fonctionnement - Autres	26 225,50	27 574,50	29 673,00
74	TOTAL SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	870 682,77	842 080,62	874 234,00
756000	Carte d'Adhérents	4 780,92	5 024,80	4 600,00
75	TOTAL AUTRES PDTS GESTION COURANTE	4 780,92	5 024,80	4 600,00
767000	Plus values SICAV	1 317,82	4 492,74	4 000,00
768000	PRODUITS FINANCIERS	1 317,82	4 492,74	4 000,00
771800	Produits exceptionnels sur opération de gestion	311,09	1 100,87	
772000	Produits exceptionnels s/op. de gestion antérieurs	6 249,49	11 266,24	
775000	Produits des cessions d'éléments actifs	4 400,00	2 500,00	
77	TOTAL PRODUITS EXCEPTIONNELS	10 960,58	14 867,11	-
787500	Reprise sur provision	5 678,61		3 500,00
789000	Report ressources non-utilisées	13 792,34	11 709,63	
781500	Reprise sur provision pour risques et chges	19 470,95	11 709,63	3 500,00
791000	Remboursement assurance			
797000	Remboursement Maladie CPAM/complé			

Assemblée Générale du 6 Mai 2008

791200	Remboursement MAIF	131,49	949,87	
791300	Remboursement Habitat Formation	3 948,85	2 423,60	8 000,00
791400	Remboursement de charges	10 489,81	6 435,92	
79	TOTAL TRANSFERT DE CHARGES	14 570,15	9 809,39	8 000,00
TOTAL DES PRODUITS				
		1 000 657,73	963 429,29	980 206,00
	Résultat d'exploitation	30 887,06	23 193,26	- 3 550,00
	Résultat financier	611,49	4 035,04	3 550,00
	Résultat exceptionnel	1 168,17	9 990,52	-
	Solde	32 666,72	37 218,82	-

Bilan

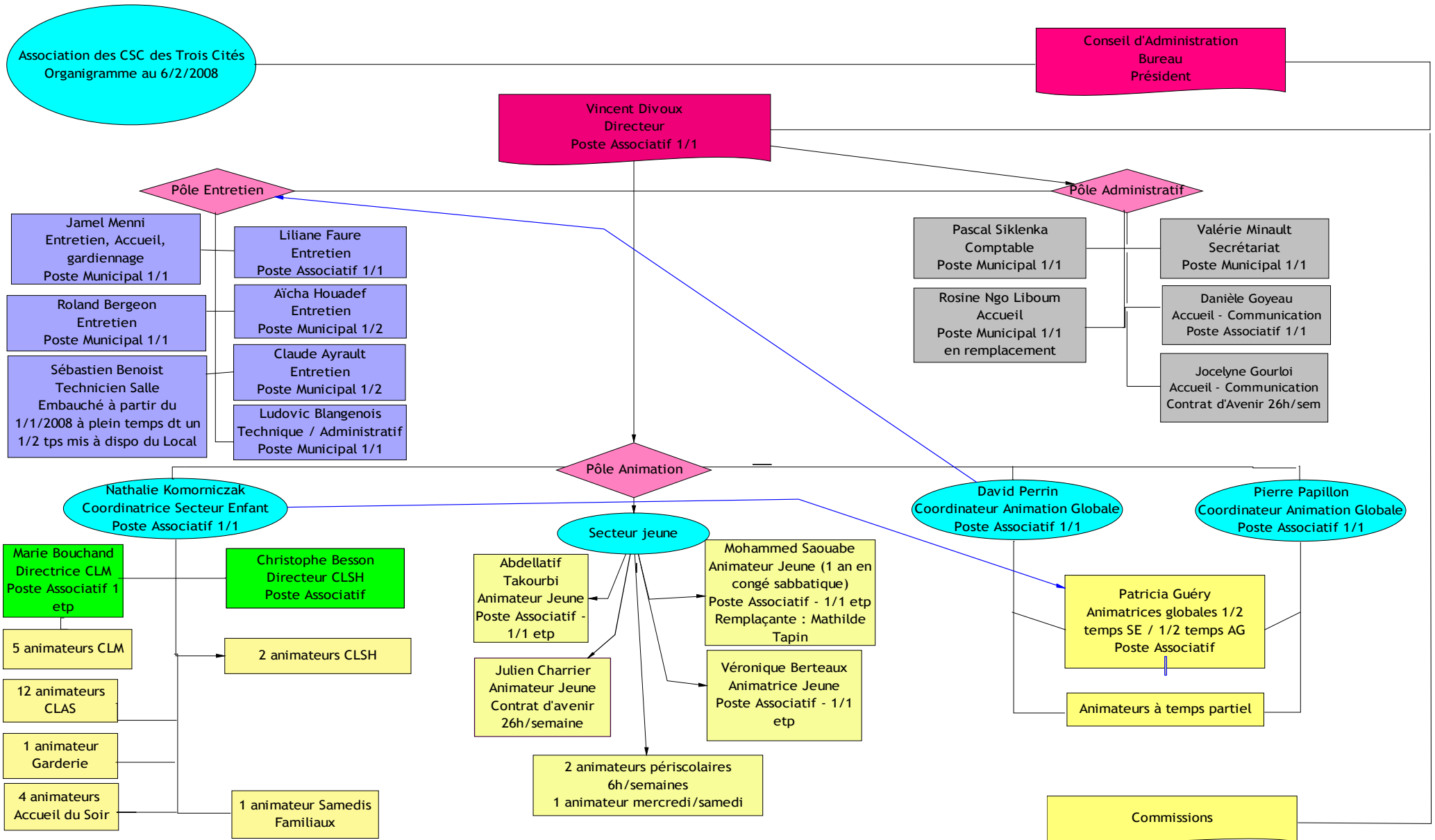
ACTIF	Exercice clos le 31/12/2007			31/12/2006		PASSIF	31/12/2007	31/12/2006
	Brut	Amort et prov à déduire	Net	Net				
Immobilisations incorporelles					FONDS ASSOCIATIF	Fonds propres		
Logiciel	17 334,51	14 968,61	2 365,90	2 980,17		Fonds associatifs sans droit de reprise	189 428,48	189 117,25
Immobilisations corporelles						Réserves		
Agencemnt, aménagmt des constructions	73 141,07	46 959,42	26 181,65	7 143,64		Report à nouveau		
Matériel d'activité	64 208,10	50 831,16	13 376,94	15 721,61		Résultat de l'exercice	37 218,82	32 811,23
Agencemnt, aménagmt Epicerie sociale	27 256,30	23 288,48	3 967,82	3 323,70		Autres fonds associatifs		
Matériel de transport	82 290,70	51 143,92	31 146,78	17 209,27		Affectation au projet associatif	32 500,00	
Matériel de bureau et informatique	79 903,16	59 882,46	20 020,70	13 622,54		Fonds associatifs avec droit de reprise		
Mobilier de bureau	81 558,75	59 342,76	22 215,99	17 257,22		Subventions d'investissement sur biens non renouvelables	189 952,81	174 452,81
Matériel d'entretien	13 074,04	10 937,72	2 136,32	1 889,08		Provisions réglementées		
Immobilisations financières						TOTAL 1	449 100,11	396 381,29
Prêts			1 032,06	500,00		Provisions pour travaux	29 893,27	29 893,27
Autres	1 032,06					Provisions pour risques	1 240,00	
TOTAL 1	439 798,69	317 354,53	122 444,16	79 647,23	Provisions pour pensions	11 763,00	11 118,00	
Stocks					Fonds dédiés			
Stocks et en cours de matières 1ères et de marchandises					- sur subventions fonctionnement	21 389,19	20 201,28	
Avances, acomptes versés/créances					- sur autres ressources			
Créances					TOTAL 2	64 285,46	61 212,55	
Créances usagers et comptes rattachés	5 380,84	1 019,33	4 361,51	191 335,09	Emprunts et dettes diverses	190,64	92,74	
Autres créances - Subventions à recevoir	190 778,69		190 778,69		Avances et acomptes reçus sur commande			
Valeurs mobilières de placement					Dettes fournisseurs et comptes rattachés	31 302,23	55 835,70	
Disponibilités	166 315,62		166 315,62	167 410,76	Dettes sur immo et comptes rattachés			
Charges constatées d'avance	826,02		826,02	1 322,62	Dettes fiscales et sociales	83 801,24	76 298,22	
TOTAL 2	547 372,22	1 019,33	546 352,89	550 973,79	Autres dettes	20 362,38	18 218,74	
Charges à répartir sur plusieurs exercices					Produits constatées d'avance	19 754,99	22 581,78	
TOTAL 3	0,00	0,00	0,00	0,00	TOTAL 3	155 411,48	173 027,18	
TOTAL GENERAL 1+2+3	987 170,91	318 373,86	668 797,05	630 621,02	TOTAL 1+2+3	668 797,05	630 621,02	

6. ANNEXES

Liste du Conseil d'Administration

Sortant en	NOM	Prenom	Mr / Mme	Fonction	Organisme	Collège	Elu en	représentant
mai-10	BANGOURA	Marie-Louise	Madame	Assesseur		A	mai-07	
avr-08	BERTHOMMIERE	Katia	Madame	Secrétaire		A	avril-05	
avr-08	BILLAUD	Jacqueline	Madame	Trésorière		A	avril-05	
avr-08	BOUCHET	Solange	Madame			A	avril-05	
mai-10	CHABANE	Sophie	Madame	Vice-Présidente		A	mai-07	
mai-09	CHAZERANS	Jean-François	Monsieur	Président		A	mai-06	
avr-08	CHEVALIER	Monique	Madame			A	avril-05	
avr-08	DECULANT	Jacques	Monsieur			A	avril-05	
mai-09	DUGUE	Josette	Madame	Assesseur		A	mai-06	
mai-09	GONCALVES	Isabelle	Madame	Trésorière Adjointe		A	mai-06	
mai-10	MATHE	Eve-Line	Madame	Vice-Présidente		A	mai-07	
mai-10	ROLAND ABOSSÉ	Marie	Madame			A	mai-07	
mai-10	THIBAUT	Claude	Madame			A	mai-07	
avr-08	PARDA	Danièle	Madame			A	avril-05	
mai-09	DJEDOU	Alexandra	Madame			B	mai-06	Pourquoi Pas
mai-07	CHADLI	Ahmed	Monsieur			B	mai-07	APFMDI
avr-08	CHAUMET	Anita	Madame			B	avril-05	Comité de Quartier
avr-08	GOUFFE	Alain	Monsieur			B	avril-05	Entente Sportive des Trois Cités
mai-09	GRIGNOUX	Simone	Madame			B	mai-06	Secours Populaire
mai-09	MASSE	Hélène	Madame	Secrétaire Adjointe		B	mai-06	FCPE Tony Lainé
	GABOREAU	Martine	Madame	Conseillère Générale	Conseil Général	C	avril-03	Conseil Général
	RIMBAULT-RAITIERE	Nathalie	Madame	Adjointe aux Maisons de Quartier		C	Mars 08	Ville de Poitiers
	MAGNAN	Marie Pierre	Madame	Conseillère Municipale		C		
	RENAUDIN	Denis	Monsieur	Délégué Fédéral		C	avril-99	Fédération des Centres Sociaux de la Vienne
	DIVOUX	Vincent	Monsieur	Directeur du Centre				

Collège A : représentants des usagers - Collège B : représentants des Associations - Collège C : représentants des financeurs



2007

1^{er} février : Galette des rois 17 février : matinée Bénévoles/Salariés

16 mars : Carnaval / Les 2 et 4 mai : soirées inter-culturelle

6 juin sortie intergénérationnelle avec Pasteur à Mouton Village

9 juin : Fête de Quartier / 16 juin : concert de l'OPC rue d'Osmy

13 juillet et 14 Août temps festif centres de loisirs maternel, primaire, animation de rue et parents

5 sorties à la journée sur l'été 2007 : Oléron, Fourras, Pougny Hérisson, La Palmyre, Les Sables d'Or et 1 sortie Noël à Nantes

26 juillet : cinéma de plein air / 24 août : Bistrot d'été

Du 25 Août au 1^{er} Septembre Séjour famille en dordogne

28 août : cinéma de plein air

22 septembre : matinée bénévoles/salariés

Semaine du 1^{er} au 7 octobre : exposition sur le commerce équitable

6 octobre : rallye pedestre

Semaine du 15 au 21 octobre : exposition sur les travaux réalisés en animation de rue

19 octobre : répétition publique de l'OPC

17 novembre : repas festif de l'atelier cuisine, (40 ans), 120 personnes

de juin à septembre 2007, 17 familles parties en vacances dont 14 dans notre caravane

10 groupes de parole « Expériences familiales »

Du 26 novembre au 14 décembre : Ecoutez Voir

15 décembre : Noël des Enfants

1^{er} décembre : matinée bénévoles/salariés

17 décembre : soirée anniversaire des CSC

2008

Du 26 janvier au 2 février : Semaine des talents et des passions

15-17 février : séjour neige à Bagnols / 27 février : 1^{ère} rencontre SMS + Emails entre jeunes et personnes âgées

1^{er} mars : matinée bénévoles/salariés / 14 mars : carnaval des 3 cités

19 mars : 2^{ème} rencontre SMS + Emails entre jeunes et personnes âgées

2 avril : 3^{ème} rencontre entre jeunes et personnes âgées, débats sur les deux premières rencontres

dimanche 13 avril : Loto du groupe « voyage à l'étranger »

24 et 25 avril : journée de la participation de la fédération des Centres Sociaux de la Vienne

vendredi 30 mai : soirée familiale Country et Line Dance

Mardi 3 juin : conférence Parents/Enfants à partir de 17h

vendredi 13 juin : soirée one man show

Du 9 au 13 juin : exposition des ateliers

samedi 7 juin : fête de quartier au triangle d'Or, 4^{ème} rencontre intergénérationnelle informatiques.....

21 juin : fête de la musique

juin à septembre : départs en vacances familiales soit en caravane, soit autrement

8 et 31 juillet et 12 août : cinéma de plein air—22 août : bistrot d'été

1 septembre : Guichet Unique /